

الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٣م

رقم الإصدار

(1.1)

مع المحتاج حتى لا يحتاج

مالك الدليل

المدير التنفيذي للجمعية

مراجعة

فريق التخطيط

اعتماد

مجلس إدارة الجمعية

تاريخ الإصدار: 2023/01/01م

الخدمات	المشروع	الجهة المسؤولة	ممثلها	الهدف الاستراتيجية	الحملة/المدرج
1.1.1	٣-١ مشروع أسرتي	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-١ تعظيم الأثر الاجتماعي	الظروف المعيشية للأسر المستهدفة
2.2.1	٣-٢ مشروع مساندة	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٢ تأمين الاحتياجات الأساسية	أسرة ممكنة اقتصاديا
1.4.1	٤-١ مشروع الإسكان التنموي	المشاريع التنموية	صالح العقيل	١-٤ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	1.1.2
1.1.2	١-١ مشروع الحصول على جوائز تميز	التميز المؤسسي	محمد صلاح	١-٢ تطوير البنية	1.4.2
1.4.2	١-٢ مشروع تطبيق معايير الجودة	التميز المؤسسي	محمد صلاح	٢-٤ التطوير المستمر للعمليات	3.2.2
3.2.2	١-٣ مشروع تطبيق معايير الحوكمة	التميز المؤسسي	محمد صلاح	٢-٢ تعزيز الحوكمة والشفافية	3.5.1
3.5.1	٣-٣ مشروع شركاء	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	٥-١ بناء الشراكات الاستراتيجية	4.2.1
4.2.1	٣-٤ مشروع تحسين	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٢ تأمين الاحتياجات الأساسية	5.2.1
5.2.1	٣-٥ مشروع الكفالات	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٢ تأمين الاحتياجات الأساسية	6.5.1
6.5.1	٦-٦ مبادرة لقاء البر السنوي	الاتصال والتسويق	محمد عبيد	٥-١ بناء الشراكات الاستراتيجية	6.2.3
6.2.3	٣-٦ مشروع دراسة الاحتياج	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٢ تأمين الاحتياجات الأساسية	1.4.1
1.4.1	٦-١ مشروع الخطة التسويقية	الاتصال والتسويق	محمد عبيد	٤-١ تعزيز الكفاءة المالية	7.2.1
7.2.1	٣-٧ مشروع خطة التوزيع	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٢ تأمين الاحتياجات الأساسية	8.2.1
8.2.1	٣-٨ مشروع نوعية الحاجات الأساسية	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٢ تأمين الاحتياجات الأساسية	9.2.1
9.2.1	٣-٩ مشروع رعايتهم	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٢ تأمين الاحتياجات الأساسية	10.2.1
10.2.1	٣-١٠ مشروع خطة التقييم	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٢ تأمين الاحتياجات الأساسية	11.3.1
11.3.1	٣-١١ مشروع كسب رضا المستفيدين	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٣ رفع درجة رضا المستفيدين	2.4.1
2.4.1	٤-٢ مشروع التدريب والتأهيل للمستفيدين	المشاريع التنموية	صالح العقيل	١-٤ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	4.4.1
4.4.1	٤-٤ مشروع تمويل المشاريع الصغيرة	المشاريع التنموية	صالح العقيل	١-٤ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	3.4.1
3.4.1	٤-٣ مشروع المقاصف المدرسية	المشاريع التنموية	صالح العقيل	١-٤ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	5.4.1
5.4.1	٤-٥ مبادرة بصمة خير	المشاريع التنموية	صالح العقيل	١-٤ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	6.4.1
6.4.1	٦/٤ مشروع الاحتياجات التدريبية للأسر	المشاريع التنموية	صالح العقيل	١-٤ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	7.4.1
7.4.1	٧/٤ مشروع تطوير الأسر	المشاريع التنموية	صالح العقيل	١-٤ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	8.4.1
8.4.1	٨/٤ مشروع التأهيل لسوق العمل	المشاريع التنموية	صالح العقيل	١-٤ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	9.4.1
9.4.1	٩/٤ مشروع التدريب النوعي	المشاريع التنموية	صالح العقيل	١-٤ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	10.3.1
10.3.1	١٠/٤ مشروع كسب رضا المستفيدين	المشاريع التنموية	صالح العقيل	١-٣ رفع درجة رضا المستفيدين	11.4.1
11.4.1	١١/٤ مشروع دراسة مستحقي الإقراض	المشاريع التنموية	صالح العقيل	١-٤ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	12.4.1
12.4.1	١٢/٤ مشروع الإقراض الميسر	المشاريع التنموية	صالح العقيل	١-٤ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	13.4.1
13.4.1	١٣/٤ مشروع الزيارات الميدانية للمشاريع المنفذة	المشاريع التنموية	صالح العقيل	١-٤ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	4.1.4
4.1.4	٦-٤ مشروع الاستثمار	الاتصال والتسويق	محمد عبيد	٤-١ تعزيز الكفاءة المالية	5.1.4
5.1.4	٦-٥ مشروع التسويق	الاتصال والتسويق	محمد عبيد	٤-١ تعزيز الكفاءة المالية	1.1.4
1.1.4	٧-١ مشروع تغطية	الخدمات المساندة	مشحوت	٤-١ تعزيز الكفاءة المالية	3.2.5
3.2.5	٥-٢ مشروع تدريب العاملين	الموارد البشرية	خالد العنزي	٣-٣ بناء قدرات العاملين	1.1.3
1.1.3	٢-١ مشروع دعم المعرفة	تقنية المعلومات	فهد العنزي	٣-١ تطوير بيئة العمل	8.3.3
8.3.3	٥-٨ مشروع تدوير الكفاءات	الموارد البشرية	خالد العنزي	٣-٣ بناء قدرات العاملين	2.1.3
2.1.3	٢-٢ مشروع رافد (البوابة + المتجر الإلكتروني)	تقنية المعلومات	فهد العنزي	٣-١ تطوير بيئة العمل	1.2.3
1.2.3	٥-١ مشروع الفرص التطوعية	الموارد البشرية	خالد العنزي	٣-٢ تشجيع التطوع	3.2.3
3.2.3	٥-٣ مشروع تطوع معنا	الموارد البشرية	خالد العنزي	٣-٢ تشجيع التطوع	9.3.3
9.3.3	٥-٩ مشروع نرتقي	الموارد البشرية	خالد العنزي	٣-٣ بناء قدرات العاملين	10.3.3
10.3.3	٥-١٠ مشروع تطوير الكوادر	الموارد البشرية	خالد العنزي	٣-٣ بناء قدرات العاملين	4.3.3
4.3.3	٥-٤ مشروع تنمية القدرات	الموارد البشرية	خالد العنزي	٣-٣ بناء قدرات العاملين	6.1.3
6.1.3	٥-٦ مشروع كفاءة	الموارد البشرية	خالد العنزي	٣-١ تطوير بيئة العمل	11.3.1
11.3.1	٥-١١ مشروع كسب رضا العاملين	الموارد البشرية	خالد العنزي	٣-١ رفع درجة رضا المستفيدين	3.1.4
3.1.4	٦-٣ مشروع الشراكات الاستراتيجية	الاتصال والتسويق	محمد عبيد	٤-١ تعزيز الكفاءة المالية	2.2.4
2.2.4	٧-٢ مشروع اكتفاء	الخدمات المساندة	مشحوت	٤-٢ تحقيق الاستقرار المالي	2.1.4
2.1.4	٦-٢ مشروع الخطة الإعلامية	الاتصال والتسويق	محمد عبيد	٤-١ تعزيز الكفاءة المالية	8.1.4
8.1.4	٦-٨ مشروع الخطة الدعائية	الاتصال والتسويق	محمد عبيد	٤-١ تعزيز الكفاءة المالية	7.1.4
7.1.4	٦-٧ مشروع كسب الحشد	الاتصال والتسويق	محمد عبيد	٤-١ تعزيز الكفاءة المالية	7.3.3
7.3.3	٥-٧ مبادرة لقاء	الموارد البشرية	خالد العنزي	٣-٣ بناء قدرات العاملين	

البنية التحتية والمعرفية للجمعية طورت وفعلت	٣-٣ بناء قدرات العاملين	خالد العنزي	الموارد البشرية	١٢-٥ مشروع بناء معرفي	12.3.3
	٣-١ تطوير بيئة العمل	فهد العنزي	تقنية المعلومات	٣-٢ مشروع دعم	3.1.3
نظام محفز مطور	٣-١ تطوير بيئة العمل	خالد العنزي	الموارد البشرية	٥-٥ مشروع جائزة الموظف المتميز	5.1.3

الظروف المعيشية للأسر المستفيدة تحسنت

جمعية مؤهلة للتميز



أسر ممكنة اقتصادياً



الخارطة الاستراتيجية



جمعية البر الخيرية
بحفر الباطن

رؤيتنا

تميز في العطاء لتحقيق أثر مستدام

رسالتنا

تسعى الجمعية لتقديم مستوى عال من
الخدمات الاجتماعية والمشاريع التنموية
لمستفيديها من خلال كفاءة نظامها
وتنوع برامجها تلبي حاجة المجتمع
وهو آكبة لرؤية المملكة 2030 وموافقة
للتسارع العالمي

شعارنا

مع المحتاج حتى لا يحتاج

أثرنا

السعي لتحقيق الاكتفاء الذاتي
للمستفيد

قيمنا

المسؤولية - الولاء - الاتقان
الابداع - الشفافية -

الجهة المسؤولة التميز المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	2	تحقيق التميز المؤسسي
المؤشر		الحصول/عدم الحصول على شهادة التميز المؤسسي خلال النصف الأول ٢٠٢٣ (وفق شرط استحقاق الجائزة)
البرنامج		جمعية مؤهلة للتميز
المشروع /المبادرة	1.1	١-١ مشروع الحصول على جوائز تميز
		المستهدف لعام ٢٣ ٣٨٠ درجة
		الحصيلة جمعية مؤهلة للتميز

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
	تشكيل فريق جائزة التميز للعمل الخيري	ناصر السبيعي	تشكيل الفرق	الشهر الأول		
	إعداد خطة لفريق جائزة التميز	ناصر السبيعي	إعداد خطة	الشهر الأول		
	تحديد منسقين للإدارات المعنية بالمعايير	ناصر السبيعي	١٠ منسقين	الشهر الأول		
	قراءة المعايير وتفصيلها وجمع شواهدا	ناصر السبيعي	جمع الشواهد	الشهر الثاني		
	جدولة الاجتماعات مع المنسقين لدراسة الشواهد	ناصر السبيعي	دراسة الشواهد	الشهر الثالث		
	متابعة برنامج معايير الجائزة وتحديثه بشكل مستمر	ناصر السبيعي	متابعة المعايير	الشهر الرابع		
	إعداد التقرير النهائي للجائزة	ناصر السبيعي	إعداد التقرير	الشهر الخامس	٤٠٠٠٠	

الجهة المسؤولة التميز المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	2	تحقيق التميز المؤسسي
المؤشر	عدد مرات الترشيح للجوائز/التكريمات بالقوائم النهائية/التكريمات اعتباراً من ٢٠٢٣م	
البرنامج	جمعية مؤهلة للتميز	المستهدف لعام ٢٣ ٩٥%
المشروع /المبادرة	2.1	٢-١ مشروع تطبيق معايير الجودة
		الحصيلة
		جمعية مؤهلة للتميز

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
	تطبيق النظام بنسبة ٩٠%	محمد صلاح	تطبيق النظام	الشهر الأول		
	مطابقة معايير التميز لعمليات الجمعية	محمد صلاح	مطابقة المعايير	الشهر الثالث		
	التدقيق الداخلي ومراجعة الإدارة	محمد صلاح	التدقيق الداخلي	الشهر الرابع		
	إعداد دليل إرشادي خاص بمؤشرات الأداء	ناصر السبيعي	إعداد دليل	الشهر السادس		
	إعداد نشرات تعريفية خاصة بثقافة المؤشرات	ناصر السبيعي	إعداد نشرات	الشهر السادس		
	عمل ورشة لمفهوم المؤشرات وكيفية تطبيقها	ناصر السبيعي	عمل ورشة	الشهر العاشر		
	دراسة دليل مؤشرات أداء الجمعية	ناصر السبيعي	دراسة الدليل	الشهر الحادي عشر	٨٠٠٠	

الجهة المسؤولة التميز المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	2	تحقيق التميز المؤسسي
المؤشر		الحصول على درجة الحوكمة لا تقل عن ٩٠% كمتوسط عام اعتباراً من ٢٠٢٣م.
البرنامج		جمعية مؤهلة للتميز
المشروع / المبادرة	3.1	٣-١ مشروع تطبيق معايير الحوكمة
		المستهدف لعام ٢٣
		٩٧%
		الحصيلة
		جمعية مؤهلة للتميز

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
	تكليف فريق للتقييم الذاتي للحوكمة	ناصر السبيعي	تكليف فريق	الشهر الأول		
	إعداد نماذج التقييم	ناصر السبيعي	إعداد النماذج	الشهر الأول		
	وضع خطة للزيارة الميدانية لبرنامج التقييم	ناصر السبيعي	خطة الزيارات	الشهر الثاني		
	إدخال النتائج في برنامج حاسوبي	ناصر السبيعي	رصد النتائج	الشهر الرابع		
	عرض النتائج على الإدارات ودراساتها	ناصر السبيعي	دراسة النتائج	الشهر الخامس		
	رصد عمليات التحسين والتطوير	ناصر السبيعي	عمليات التحسين	الشهر السادس	٨٠٠٠	

2تحقيق التميز المؤسسي			2	الهدف الاستراتيجي
مستوى المعرفة المكتسبة لدى الكادر الوظيفي اعتباراً من عام ٢٠٢٢م				المؤشر
55%	المستهدف لعام ٢٣	جمعية مؤهلة للتميز		البرنامج
كادر وظيفي مؤهل و مطور	الحصيلة	مشروع دعم المعرفة	1.2	المشروع /المبادرة

العوانق	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	200	الشهر الأول	مرة واحدة	فهد	تحديد أهداف المعرفة	م ١
	2000	ربيعي	أربع مرات	فهد	توليد المعرفة	م ٢
	600	شهرياً	12مرة	فهد	خزن المعرفة	م ٣
	500	شهرياً	12مرة	فهد	توزيع المعرفة	م ٤
	2000	ربيعي	أربع مرات	فهد	تطبيق المعرفة	م ٥

الجهة المسؤولة

تقنية المعلومات

الهدف الاستراتيجي		2	2تحقيق التميز المؤسسي	
المؤشر			100%من عمليات و إجراءات الجمعية أصبحت مؤتمتة بنهاية عام ٢٠٢٣م	
البرنامج			جمعية مؤهلة للتميز	
المشروع /المبادرة		2.2	مشروع رافد (البوابة + المتجر الإلكتروني)	
بيئة عمل جاذبة			الحصيلة	مستهدف لعام ٢ 100%

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
١م	استضافة الموقع	يوسف	تسديد	يناير + فبراير	3450	
٢م	استضافة المتجر	يوسف	تسديد	يناير + فبراير	6000	
٣م	استضافة الخوادم (الموقع + المتجر)	يوسف	تسديد	يناير + فبراير	200	
٤م	تفعيل المتجر + الموقع	يوسف	عمل الموقع والمتجر	يناير + فبراير	0	
٥م	رصد الملاحظات عن البوابة والتواصل مع الشركة المزودة للخدمة	يوسف	مرات 4	ربيعي	0	
٦م	تقييم المتجر	يوسف	مرات 4	ربيعي	0	

2 تحقيق التميز المؤسسي		2	الهدف الاستراتيجي
خفض الإجراءات و العمليات بنسبة لا تقل عن ٥٠% اعتباراً من النصف الأول من عام ٢٠٢٣م			المؤشر
50%	المستهدف لعام ٣		البرنامج
بيئة عمل جاذبة	الحصيلة	3.2	المشروع / المبادرة

العوائق	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	1200	شهرياً	12 زيارة	فهد	عدد الزيارات	١م
	3000	شهرياً ٤ صور + ٢ فيديو	12 فيديو + ٨ صورة	فهد	تصميم الفيديوهات والصور (الجانب التقني)	٢م
	20000	طول السنة	10 هاردسك + ١٣ مايك + ١٥ أجهزة جديدة	فهد	تأمين احتياج ومتطلبات الجمعية من الأجهزة الإلكترونية	٣م
	1200	شهرياً	50 جهاز	فهد	تحديث نظام الأجهزة الإلكترونية بالجمعية	٤م
	2400	يناير + فبراير	50 جهاز	فهد	تحديث البرامج في الجمعية	٥م
	7500	يناير + فبراير	4 جيجا رام + ٥٠ جهاز	فهد	ترقية الأجهزة في الجمعية	٦م

الجهة المسؤولة		الرعاية الاجتماعية	
الهدف الاستراتيجي	1	تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة	
المؤشر		زيادة متوسط دخل الفرد بمقدار ١٠% سنوياً اعتباراً من عام ٢٠٢٣	
البرنامج		نرعاهم	المستهدف لعام ٢٣ 7353
المشروع / المبادرة	3.1	مشروع أسرتي	الحصيلة الظروف المعيشية للأسر المستهدفة تحسنت

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
١م	اخذ الموافقة من الجهات المختصة	فواز	موافقة	من شهر نوفمبر الى شهر فبراير		عدم توفر دعم للمشروع ارتفاع أسعار المواد
٢م	وضع خطة تسويقية للمشروع	حمد مليحان	وضع خطة	من شهر نوفمبر الى شهر فبراير		
٣م	مخاطبة الجهات المهتمة والجهات الداعمة	محمد عبيد	مخاطبة	من شهر نوفمبر الى شهر فبراير		
٤م	متابعة الايرادات اسبوعياً للمشروع ورفعها للمسؤول	محمد عبيد	متابعة ايراد	من شهر نوفمبر الى شهر فبراير		
٥م	وضع خطة عمل لآلية تنفيذ البرنامج	حمد مليحان	آلية تنفيذ	من شهر نوفمبر الى شهر فبراير		
٦م	توثيق كافة مراحل العمل بالصور والفيديوهات	احمد مهدي	توثيق	من شهر نوفمبر الى شهر فبراير		
٧م	تقرير ختامي عن المشروع.	فواز	تقرير ختامي	من شهر نوفمبر الى شهر فبراير	1064478.00	



الجهة المسؤولة

الرعاية الاجتماعية

الهدف الاستراتيجي	1	تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة
المؤشر		من الأسر المستفيدة بالجمعية تمكنت من تحسين دخلها لتغطية الإنفاق الشهري اعتباراً من منتصف عام ٢٠٢٣م (55%)
البرنامج		نرعاهم
المشروع / المبادرة	2.3	مشروع مساندة
		المستهدف لعام ٢٣ 1300
		الحصيلة
		الظروف المعيشية للأسر المستهدفة تحسنت

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
١م	تصنيف المستفيدين وفق الأولوية والفئة الأكثر حاجة	فواز سعد	تصنيف	على مدار العام		
٢م	بحث الحالات مكتبياً وميدانياً	نايف مخلف	بحث	على مدار العام		
٣م	مل اتفاقية شراكات مع الجهات المانحة، وتوقيع عقود عمل مع المؤسسات المختصة ب(ترميم	عواد صغير	اتفاقيات	على مدار العام		
٤م	توفر الخدمات للمستفيدين (ترميم - كسوة - حقيبة مدرسية - اجارات منازل)	عيد ذياب	توفر	على مدار العام		
٥م	قياس رضا المستفيدين	ذعار	قياس	على مدار العام		
٦م	إصدار تقرير دوري عن المشروع	فواز سعد	إصدار	على مدار العام		
٧م						

الهدف الاستراتيجي	1	تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة
المؤشر		عدد / نوعية / قيمة الشراكات التي أبرمتها الجمعية لتوفير الحاجات المعيشية الأساسية للأسر المستهدفة وفق تصنيفها بشكل سنوي اعتباراً من عام ٢٠٢٣م
البرنامج		نرعاهم
المشروع / المبادرة	3.3	مشروع شركاء
		المستهدف لعام ٢٣ 1300
		الحصيلة
		اسر ضعيفة تم رعايتها

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
١م	اخذ الموافقة من الجهات المختصة	حمد مليحان	موفقة	من شهر مارس الى شهر يوليو		
٢م	وضع خطة تسويقية للمشروع	عواد صغير	وضع خطة	من شهر مارس الى شهر يوليو		
٣م	مخاطبة الجهات المهتمة والجهات الداعمة وعقد شراكة مع الجهة الممولة للمشروع.	محمد عبيد	مخاطبة	من شهر مارس الى شهر يوليو		
٤م	متابعة الإيرادات اليومية للمشروع ورفعها للمسؤول.	محمد عبيد	متابعة إيرادات	من شهر مارس الى شهر يوليو		
٥م	وضع خطة عمل لآلية تنفيذ البرنامج.	حمد مليحان	آلية تنفيذ	من شهر مارس الى شهر يوليو		
٦م	يقوم بالإشراف على المشروع فريق مشرف معتمد من موظفي الجمعية لمراقبة العمل	حمد مليحان	اشراف	من شهر مارس الى شهر يوليو		
٧م	توثيق كافة مراحل العمل بالصور والفيديوهات.	احمد مهدي	توثيق	من شهر مارس الى شهر يوليو ر.س. 572,948.00		

الجهة المسؤولة

الرعاية الاجتماعية

الهدف الاستراتيجي	1	تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة
المؤشر		من الأسر المستفيدة من معدومي الدخل أصبحت أسر محدودة الدخل اعتباراً من النصف الأول من عام ٢٠٢٣ م 30%
البرنامج		نرعاهم
المشروع / المبادرة	4.3	مشروع تحسين
		المستهدف لعام ٢٣ 1300
		الحصيلة
		أسر ضعيفة تم رعايتها

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
١م	اخذ الموافقة من الجهات المختصة	حمد مليحان	موافقة	على مديار العام		
٢م	وضع خطة تسويقية للمشروع	عواد صغير	وضع خطة	على مديار العام		
٣م	مخاطبة الجهات المهتمة والجهات الداعمة	محمد عبيد	مخاطبة	على مديار العام		
٤م	متابعة الإيرادات للمشروع ورفعها للمسؤول	محمد عبيد	متابعة إيرادات	على مديار العام		
٥م	وضع خطة عمل لآلية تنفيذ البرنامج	حمد مليحان	آلية تنفيذ	على مديار العام		
٦م	توثيق كافة مراحل العمل بالصور والفيديوهات	احمد مهدي	توثيق	على مديار العام		
٧م	تقرير ختامي عن المشروع	فواز سعد	تقرير ختامي	على مديار العام	ر.س. ١,389,573.00	

الجهة المسؤولة الرعاية الاجتماعية

الهدف الاستراتيجي	1	تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة
المؤشر		من الأسر المستفيدة تمت كفالتهم وفق سياسة الكفالة والرعاية بالجمعية بنهاية عام ٢٠٢٣ م 60%
البرنامج		نرعاهم
المشروع /المبادرة	5.3	مشروع الكفالات
		المستهدف لعام ٢٣ 1300
		الحصيلة
		اسر ضعيفة تم رعايتها

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
١م	اخذ الموافقة من الجهات المختصة	حمد مليحان	موافقة	على مداير العام		
٢م	وضع خطة تسويقية للمشروع	عواد صغير	وضع خطة	على مداير العام		
٣م	مخاطبة الجهات المهتمة والجهات الداعمة	محمد عبيد	مخاطبة	على مداير العام		
٤م	متابعة الايرادات للمشروع ورفعها للمسؤول	محمد عبيد	متابعة إيرادات	على مداير العام		
٥م	وضع خطة عمل لآلية تنفيذ البرنامج	فواز سعد	آلية تنفيذ	على مداير العام		
٦م	توثيق كافة مراحل العمل بالصور والفيديوهات	احمد مهدي	توثيق	على مداير العام		
٧م	تقرير ختامي عن المشروع	فواز سعد	تقرير ختامي	على مداير العام		



الجهة المسؤولة

الرعاية الاجتماعية

الهدف الاستراتيجي	1	تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة
المؤشر		توفر / عدم توفر دراسة لاحتياجات الأسر المستهدفة خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٢م
البرنامج		نرعاهم
المشروع / المبادرة	6.3	دراسة الاحتياج
		المستهدف لعام ٢٣
		دراسة
		الحصيلة
		عدد دراسة احتياجات المستفيدين

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
١م	قاعدة بيانات	ذعار	انشاء قاعدة بيانات	على مدار العام		
٢م	بحث حالات الأسر وتصنيفها	نايف مخلف	تصنيف وبحث	على مدار العام		
٣م	تصنيف احتياجاتهم	فواز سعد		على مدار العام		

الجهة المسؤولة

الرعاية الاجتماعية

تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة			الهدف الاستراتيجي	1
توفر خطة توزيع الحاجات الاساسية للأسر المستفيدة خلال النصف الاول من عام ٢٠٢٣م			المؤشر	
نرعاهم			البرنامج	
دراسة	المستهدف لعام ٢٣		المشروع /المبادرة	7.3
خطة توزيع مطورة ومنفذة	الحصيلة	مشروع خطة التوزيع		

العوائق	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
		من شهريناير إلى نهاية شهر يونيو	انشاء قاعدة بيانات	ذعار	قاعدة بيانات	م ١
		من شهريناير إلى نهاية شهر يونيو	تصنيف وبحث	نايف مخلف	بحث حالات الأسر وتصنيفها	م ٢
		من شهريناير إلى نهاية شهر يونيو	تكوين فريق	الرعاية	فريق عمل متخصص	م ٣
		من شهريناير إلى نهاية شهر يونيو	انشاء خطة	حمد مليحان	خطة توزيع	م ٤



الجهة المسؤولة

الرعاية الاجتماعية

تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة			الهدف الاستراتيجي	1
عدد/قيمة/نوعية الحاجات الاساسية التي تقدمها الجمعية اعتبارا من عام ٢٠٢٣م			المؤشر	
نوع الاحتياجات			البرنامج	
المستهدف لعام ٢٣			المشروع /المبادرة	8.3
الحاجات المعيشية الاساسية تم توزيع				

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
		من شهريناير إلى نهاية شهر يونيو	دراسة ١٣٠٠ أسرة	نايف مخلف	دراسة احتياجات الأسر	١م
		من شهريناير إلى نهاية شهر يونيو	تحديد فئات الأسر	فواز سعد	تحديد الفئات المشمولة	٢م
		من شهريناير إلى نهاية شهر يونيو	نوعية الخدمات	فواز سعد	تحديد الخدمات حسب احتياج الأسر	٣م

الجهة المسؤولة

الرعاية الاجتماعية

الهدف الاستراتيجي	1	تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة
المؤشر		عدد المستفيدين من الجنسين من توزيع الحاجات الاساسية التي وفرتها الجمعية اعتبارا من عام ٢٠٢٣م
البرنامج		نرعاهم
المشروع / المبادرة	9.3	مشروع رعايتهم
		المستهدف لعام ٢٣ 90%
		الحصيلة
		حاجات المعيشية الاساسية تم توزيع

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
١م	قاعدة بيانات	حمد مليحان	دراسة ١٣٠٠ أسرة	من شهريناير إلى شهرديسمبر		
٢م	تحليل البيانات	فواز سعد	تحديد فئات الأسر	من شهريناير إلى شهرديسمبر		
٣م	تصنيف المستفيدين	فواز سعد	نوعية الخدمات	من شهريناير إلى شهرديسمبر		
٤م	تقرير	فواز سعد	تقرير نهائي	من شهريناير إلى شهرديسمبر		



الجهة المسؤولة

الرعاية الاجتماعية

تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة		1	الهدف الاستراتيجي
توفر / عدم توفر خطة تقييم أنشطة الجمعية وذلك خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٢م			المؤشر
خطة	المستهدف لعام ٢٣		البرنامج
خطة تقييم	الحصيلة	10.3	المشروع / المبادرة

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
		على مدار العام	انشاء قاعدة بيانات	ذعار	قاعدة بيانات	١م
		على مدار العام	تصنيف وبحث	نايف مخلف	بحث حالات الأسر وتصنيفها	٢م
		على مدار العام		فواز سعد	تصنيف احتياجاتهم	٣م

الرعاية الاجتماعية

الجهة المسؤولة

تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة		1	الهدف الاستراتيجي
توفر / عدم توفر خطة تقييم أنشطة الجمعية وذلك خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٢م			المؤشر
90%	المستهدف لعام ٢٣		البرنامج
مستوى رضا المستفيد	الحصيلة	11.3	المشروع / المبادرة

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
			إعداد بيانات ١٣٠٠ اسر	ذعار	بناء استبانات قياس الرضا	١م
			تصميم استبانات	ذعار	نشر الاستبانات على نظام (رأي باك) الالكتروني	٢م
			اتكوين لجنة تطوير	ذعار	تحليل الاستبانات وقراءة المؤشر	٣م
			تقرير نهائي	ذعار	تحديد حوانب التميز وفرص التحسين	٤م
			مراجعة	حمد مليحان	المراجعة الدورية للمشاريع والخدمات	٥م
			رصد	حمد مليحان	رصد عمليات التصحيح	٦م

[illegible]

[illegible]

المشاريع التنموية

الجهة المسؤولة

تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة				1	الهدف الاستراتيجي
عدد / قيمة / نوعية المنتجات التي تم بيعها بالأسواق المحلية من خلال أسر الجمعية المنتجة اعتبارا من النصف الأول من عام ٢٠٢٣					المؤشر
٣٠ مقصف		المستهدف لعام ٢٣			البرنامج
أسر منتجة		الحصيلة		3.4	المشروع/المبادرة

العنوان	التكلف بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	٠	٦ أشهر	٣٠	صالح العقيل	تصنيف المستفيدين	١
	٠	٦ أشهر	٣٠	صالح العقيل	عمل نشرات	٢
	٠	٦ أشهر	٣٠	صالح العقيل	عمل شراكات	٣
	٠	٦ أشهر	٣٠	صالح العقيل	إقامة ورش عمل	٤
	٠	٦ أشهر	٣٠	صالح العقيل	توظيف	٥
	١٥٠٠٠٠	٦ أشهر	٣٠	صالح العقيل	الإقراض	٦

[illegible]



المشاريع التنموية

الجهة المسؤولة

الهدف الاستراتيجي 1				تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات المثمرة	
المؤشر				٧٠% من الأسر المستفيدة من الجمعية زاد دخلها ٢٠-٣٠% بنهاية عام ٢٠٢٣م	
البرنامج				دعم المشروعات الصغيرة	
المشروع/المبادرة 5.4				مبادرة بصفة خير	
				الحصيلة	أسرة منتجة
				المستهدف لعام ٢٣	١٢٠ مستفيد

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلف بالريال	العوائق
١	قاعدة بيانات	حمود العنزي	١٢٠	٦ اشهر	٦٠٠٠٠	
٢	عقد شركات	حمود العنزي	١٢٠	٦ اشهر		
٣	التدريب	حمود العنزي	١٢٠	٦ اشهر		
٤	خطة المتابعة والتقويم	حمود العنزي	١٢٠	٦ اشهر		
٥	التسويق	حمود العنزي	١٢٠	٦ اشهر		
٦	الاية الدعم والتشجيع	حمود العنزي	١٢٠	٦ اشهر		

الهدف الاستراتيجي	1	لتقديم الخدمات المتميزة باستثمارالشراكات المثمرة		
المؤشر		توفر / عدم توفر دراسة للاحتياجات التدريبية للمستفيدين خلال الربع الأول من عام ٢٠٢٣م		
البرنامج		دعم المشروعات الصغيرة		
		المستهدف لعام٢٣	١٠ أسر	
المشروع/المبادرة	6.4	مشروع الاحتياجات التدريبية للأسر	الحصيلة	دراسة احتياجات تدريبية للمستفيدين تم اعداده

[illegible]

1 تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات المثمرة

مراحل
المشروع

النشاط

المسؤول

المستهدف

زمن التنفيذ بالشهر

التكلف بالريال

العوائق

1 تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات المثمرة

مراحل
المشروع

النشاط

المسؤول

المستهدف

زمن التنفيذ بالشهر

التكلف بالريال

العوائق

[illegible]

[illegible]

الهدف الاستراتيجي		1 تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات المثمرة	
المؤشر		عدد البرامج النوعية التدريبية المؤهلة لسوق التي نفذتها الجمعية خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٣ م	
البرنامج		دعم المشروعات الصغيرة	
المشروع/المبادرة		12.4 الإقراض الميسر	
		الحصيلة	
		الاستدامة في المشاريع	
		المستهدف لعام ٢٣	
		٥٥	

[illegible]

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

الهدف الاستراتيجي المؤشر البرنامج المشروع /المبادرة	تشجيع التطوع في دعم أنشطة الجمعية المجتمعية باستقطاب المتطوعين	
	ازدياد نسبة الفرص التطوعية بمقدار ١٠% سنوياً اعتباراً من عام ٢٠٢٢م	
	جمعية مؤهلة للتميز	
	5-1 مشروع الفرص التطوعية	
المتطوع ١٠٠	المستهدف لعام ٢٣	
جهود تطوعية متوفرة	الحصيلة	

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
	رصد ودراسة احتياج التطوعي للجمعية.	لافي العنزي	رصد	ثلاثة أشهر	7000	
	توصيف ١٠٠ فرصة تطوعية.	لافي العنزي	فرصة 100	ثلاثة أشهر	1000	
	اعلان الفرض عبر الموقع الالكتروني	لافي العنزي	فرصة	شهر 12	1000	
	تقييم ١٠٠ فرصة تطوعية.	لافي العنزي	فرصة 100	شهر 12	1000	
	المجموع				10000	

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

الهدف الاستراتيجي المؤشر البرنامج المشروع /المبادرة	التوظيف الأمثل للموارد البشرية وتنميتها من الموظفين من الجنسين حصلوا على شهادات اجتياز البرامج التدريبية النوعية اعتبارا من النصف الثاني من عام ٢٠٢٣م 80% جمعية مؤهلة للتميز 2-5مشروع تدريب العاملين		
	موظف ٦٠	المستهدف لعام ٢٣	
	كادر وظيفي مؤهل ومطور	الحصيلة	

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
	عمل ٤ برامج للموظفين.	صالح الحمد	برامج 4	ربعي	8000	
	اعتماد ١٠ برامج تدريبية كدروب وغيرها.	صالح الحمد	برامج 10	أشهر 10	2000	
	اعتماد الموظفين على دورات سنوية على ٣ مراحل.	صالح الحمد	مراحل 3	خلال ١٢ شهر	10000	
	تنفيذ ٥ زيارات داخل الجمعية.	صالح الحمد	زيارات 5	ربعي	1500	
	إصدار عدد ٢ نشرات لإدارة الموارد البشرية إلكترونياً	صالح الحمد	نشرة 2	كل ٦ أشهر	1500	
	المجموع				23000	



الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

تشجيع التطوع في دعم أنشطة الجمعية المجتمعية باستقطاب المتطوعين
ازدياد عدد المتطوعين من الجنسين سنوياً بمقدار ١٥% اعتباراً من عام ٢٠٢٢م
جمعية مؤهلة للتميز
3-5 مشروع تطوع معنا

الهدف الاستراتيجي

المؤشر

البرنامج

المشروع / المبادرة

متطوع 200

المستهدف لعام ٢٣

جهود تطوعية متوفرة

الحصيلة

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	4000	خلال العام	متطوعي 200	لافي سميح العنزي	إشراك ٢٠٠ متطوعين.	
	2000	خلال عام	برامج 10	لافي سميح العنزي	اعداد ١٠ برامج للمتطوعين.	
	2000	يوم التطوع	مرة واحدة	لافي سميح العنزي	المشاركة في اليوم العالمي للتطوع.	
	17000	شهر ١٢	مرة واحدة	لافي سميح العنزي	اقامة حفل تكريمي للمتطوعين.	
	25000				المجموع	

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

التوظيف الأمثل للموارد البشرية وتنميتها عدد البرامج النوعية التدريبية التي نفذتها الجمعية للكادر الوظيفي خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٣ جمعية مؤهلة للتميز 4-5 مشروع تنمية القدرات	الهدف الاستراتيجي
	المؤشر
	البرنامج
	المشروع / المبادرة

متدرب 60

المستهدف لعام ٢٣

برامج نوعية للكادر الوظيفي والمتطوعين تم تنفيذها

الحصيلة

العوائق	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	2000	خلال عام	خطة واحدة	صالح الحمد	اعداد خطة لتأهيل الموظف .	
	45000	خلال عام	برنامج 15	صالح الحمد	اشراك (٤٥) موظف في البرامج الخارجية و التدريبات المتخصصة .	
	30000	خلال عام	ملتقيات 2	صالح الحمد	تدريب عدد (١٥) من الموظفين (٢) مؤتمرات وملتقيات متخصصة .	
	8000	خلال عام	قياس	صالح الحمد	قياس فعالية مدى الأثر و الفعالية على الموظفين.	
	85000				المجموع	

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

التوظيف الأمثل للموارد البشرية وتنميتها

الهدف الاستراتيجي

توفر / عدم توفر نظام محفز ومشجع لفريق العمل وذلك خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٣م

المؤشر

جمعية مؤهلة للتميز

البرنامج

موظفين 3

المستهدف لعام ٢٣

نظام محفز مطور

المخرج

5-5 مشروع جائزة الموظف المتميز

المشروع / المبادرة

العوائق	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	0	شهر ١١	معياري	خالد أحمد العنزي	بناء معايير الموظف المتميز.	
	0	شهر ١١	سنوي	خالد أحمد العنزي	تقيم الموظف سنوياً	
	0	شهر ١٢	نتيجة	خالد أحمد العنزي	اعلان نتائج الفائزين عدد ٣.	
	10000	شهر ١٢	تكريم	خالد أحمد العنزي	يتم تكريم الموظفين الفائزين كل سنة.	
	10000				المجموع	

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

التوظيف الأمثل للموارد البشرية وتنميتها

الهدف الاستراتيجي

عدد المشاركين من الجنسين بالبرامج النوعية التي قدمتها الجمعية خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٣م

المؤشر

12موظف

المستهدف لعام ٢٣

جمعية مؤهلة للتميز

البرنامج

5-6مشروع كفاءة

المشروع /المبادرة

برامج نوعية للكادر الوظيفي والمتطوعين تم تنفيذها

المخرج

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	500	شهرين	إعداد	صالح الحمد	اعداد خطة لتأهيل الموظف .	
	3500	خلال العام	موظفين 6	صالح الحمد	اشراك (٦) موظف في البرامج الخارجية و التدريبات المتخصصة .	
	3500	خلال العام	ملتقيات 6	صالح الحمد	تدريب عدد من الموظفين (٦) مؤتمرات وملتقيات متخصصة .	
	500	خلال العام	قياس	صالح الحمد	قياس فعالية مدى الأثر و الفعالية على الموظفين.	
	8000				المجموع	



الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

60موظف المستهدف لعام٢٣ المخرج البنية التحتية والمعرفية للجمعية طورت وفعلت	الهدف الاستراتيجي	
	المؤشر	
	البرنامج	
	المشروع /المبادرة	

7-5مبادرة لقاء	التوظيف الأمثل للموارد البشرية وتنميتها
	عدد اللقاءات المعرفية التي تنفذها الجمعية لفريق العمل سنويا اعتبارا من عام ٢٠٢٢م
	جمعية مؤهلة للتميز

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	0	خلال شهرين	إعداد	لافي العنزي	اعداد لقاء لعدد ٦٠ موظف.	
	20000	كل ربع سنة	برامج 4	لافي العنزي	برامج النوعية والودية (4)	
	10000	خلال عام	تحفيز	لافي العنزي	تحفيز الموظفين لعدد ٦٠ موظف.	
	0	خلال عام	تفعيل	لافي العنزي	تم تفعيل البوابة الالكترونية للمناسبات الخاصة بالموظفين لعدد ٦٠ موظف.	
	30000				المجموع	



الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

التوظيف الأمثل للموارد البشرية وتنميتها

الهدف الاستراتيجي

نسبة الدوران الوظيفي لا تتجاوز ٥% سنويا اعتبارا من عام ٢٠٢٢م

المؤشر

جمعية مؤهلة للتميز

البرنامج

8-5 مشروع تدوير الكفاءات

المشروع /المبادرة

موظفين 4

المستهدف لعام ٢٣

بيئة عمل جاذبة

الحصيلة

العوائق	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	0	خلال عام	اختيار	خالد أحمد العنزي	اختيار الأشخاص المناسبين للعمل منذ البداية.	
	2000	خلال عام	اختيار	خالد أحمد العنزي	اختيار الأشخاص الموهوبين.	
	0	خلال عام	إشراك	خالد أحمد العنزي	مراعات ظروف حياة العاملين	
	0	خلال عام	إشراك	خالد أحمد العنزي	إشراك الموظفين في اتخاذ القرارات.	
	6000	خلال عام	ربط	خالد أحمد العنزي	ربط الأداء بالأجر	
	8000				المجموع	

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

60 موظف دراسة للاحتياجات التدريبية لكادر الجمعية تم اعدادها	المستهدف لعام ٢٣ المخرج	التوظيف الأمثل للموارد البشرية وتنميتها توفر / عدم توفر دراسة للاحتياجات التدريبية لكادر الجمعية خلال الربع الاول من عام ٢٠٢٣		الهدف الاستراتيجي
		جمعية مؤهلة للتميز		المؤشر
		9-5 مشروع نرتقي		البرنامج
				المشروع / المبادرة

العوائق	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	0	خلال عام	تكوين	صالح الحمد	تكوين المسار المهني.	
	0	خلال عام	نسبة	صالح الحمد	نسبة أخطاء العمل.	
	1000	خلال عام	تقديم	صالح الحمد	تقديم خصومات مميزة للموظف.	
	1000	خلال عام	تقليل	صالح الحمد	تقليل حوادث العمل والإصابات.	
	1000	خلال عام	تطوير	صالح الحمد	تطوير أساليب العمل باستمرار.	
	1000	خلال عام	توفير	صالح الحمد	توفير احتياجات الجمعية من الموظفين.	
	4000				المجموع	

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

التوظيف الأمثل للموارد البشرية وتنميتها توفر/عدم توفر خطة تدريبية لبناء وتحديث قدرات فريق العمل خلال الربع الثاني من عام ٢٠٢٣م جمعية مؤهلة للتميز 10-5 مشروع تطوير الكوادر	الهدف الاستراتيجي
	المؤشر
	البرنامج
	المشروع /المبادرة

55موظف

المستهدف لعام ٢٣

خطة تدريبية لبناء القدرات تم
اعدادها

المخرج

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
	تطبيق تقييم الاحتياجات التدريبية للموظفين.	صالح الحمد	تطبيق	خلال ٣ أشهر	1000	
	رصد الاحتياجات وتحليلها.	صالح الحمد	رصد	خلال ٣ أشهر	4000	
	حصر الموظفين المستهدفين.	صالح الحمد	حصر	خلال ٣ أشهر	3000	
	أدوات التحليل.	صالح الحمد	أدوات	خلال ٣ أشهر	0	
	المجموع				8000	

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

الهدف الاستراتيجي مستوى رضا العاملين جمعية مؤهلة للتميز 11-5 مشروع كسب رضا العاملين	تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة	
	المؤشر	
	البرنامج	
	المشروع / المبادرة	
60%-80%	المستهدف لعام ٢٣	المخرج
نظام محفز مطور		

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	1000	خلال عام	بناء استبيانين	خالد أحمد العنزي	بناء استبانات قياس الرضا (٢) استبانات	
	5000	خلال عام	نشر فترتين	خالد أحمد العنزي	نشر الاستبانات على نظام (رأي باك) الالكتروني (فترتين).	
	5000	خلال عام	تحليل مرتين	خالد أحمد العنزي	تحليل الاستبانات وقراءة المؤشر (مرتين).	
	5000	خلال عام	تحديد مرتين	خالد أحمد العنزي	تحديد جوانب التميز وفرص التحسين. (مرتين)	
	5000	خلال عام	مراجعة	خالد أحمد العنزي	المراجعة الدورية للمشاريع والخدمات.	
	1000	خلال عام	رصد مرتين	خالد أحمد العنزي	رصد عمليات التصحيح (مرتين).	
	22000				المجموع	

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة
عدد المشاركين من الجنسين في اللقاءات المعرفية اعتباراً من عام ٢٠٢٣م
جمعية مؤهلة للتميز

الهدف الاستراتيجي

المؤشر

البرنامج

المشروع /المبادرة

موظفات 5

المستهدف لعام ٢٣

البنية التحتية والمعرفية
للجمعية طورت وفعلت

المخرج

12-5 مشروع بناء معرفي

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	500	خلال عام	إعداد	لافي سميح العنزي	اعداد لقاء لعدد ٥ موظفات.	
	1000	خلال عام	برنامج	لافي سميح العنزي	برامج النوعية ومعرفية (3)	
	2500	خلال عام	تحفيز	لافي سميح العنزي	تحفيز الموظفين لعدد ٥ موظف.	
	0	خلال عام	تفعيل	لافي سميح العنزي	تفعيل البوابة الالكترونية للقاءات المعرفية بالموظفات لعدد ٥ موظفات.	
	4000				المجموع	

الهدف الاستراتيجي	1	1 تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات المثمرة		
المؤشر		توفر / عدم توفر دراسة تسويقية خلال النصف الاول من عام ٢٠٢٣م		
البرنامج		نرعاهم	المستهدف لعام ٢٣	90%
المشروع / المبادرة	1.6	6-1 مشروع الخطة التسويقية		دراسة تسويقية مطورة تم اعدادها
			الحصيلة	

[illegible]

1 تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات المثمرة

العوائق	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	300000	الشهر الاول	1	عواد صغير	طرح مناقصة وتوقيع عقد مع شركة /مؤسسة	الاولى
		الشهر الاول	1	محمد عبيد	اعداد خطة اعلامية	الثانية
		الشهر الاول	1	محمد عبيد	اعداد تقييم مبدئي	الثالثة
		الشهر الاول	1	عواد صغير	اعداد الرسالة الإعلامية	الرابعة
	33000	الشهر الاول	1	عواد صغير	اختيار القناة الاعلامية	الخامسة
		طوال العام	3	عواد صغير	اطلاق الحملات الاعلامية	السادسة

[illegible]

[illegible]

3تحقيق الاستدامة المالية

[illegible]

الجهة المسؤولة الاتصال والتسويق

1 تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات المثمرة			الهدف الاستراتيجي
تأييد الداعمين والمتبرعين			المؤشر
داعم +100	المستهدف لعام ٢٣	جمعية مؤهلة للتميز	البرنامج
اسر ضعيفة تم رعايتها	الحصيلة	6-6 مبادرة لقاء البر السنوي	المشروع / المبادرة

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
			1	عواد صغير	اخذ موافقة الجهة المختصة	الاولى
			1	عواد صغير	عقد اجتماع لتحديد الزمان والمكان وجدول	الثانية
	60000		503	محمد عبيد	تجهيز ٢٥٠ دعوة + ٣ عرض + ٢٥٠ درع	الثالثة
			3	عواد صغير	البحث عن رعا للقاء	الرابعة
			2	عواد صغير	توقيع اتفاقيات وشراكات	الخامسة
			1	محمد عبيد	اعداد واخراج تقرير ختامي مصور	السادسة

الجهة المسؤولة

3تحقيق الاستدامة المالية

الهدف الاستراتيجي	3	3تحقيق الاستدامة المالية		
المؤشر		توفر/ عدم توفر خطة لكسب الحشد والمقدمة من الجمعية خلال النصف الاول من عام ٢٠٢٣م		
البرنامج		جمعية مؤهلة للتميز	المستهدف لعام ٢٣	داعم 100+
المشروع /المبادرة	7.6	6-7مشروع كسب الحشد	الحصيلة	خطة كسب الحشد

[illegible]

3

الهدف الاستراتيجی

المؤشر

عدد / نوعية الحملات الدعائية التي تقدمها الجمعية اعتباراً من النصف الأول من عام ٢٠٢٣ م

البرنامج

داعم 10000+

المستهدف لعام ٢٣

جمعية مؤهلة للتميز

8.6

المشروع / المبادرة

حملات دعائية منفذة

الحصيلة

6-8 مشروع الخطة الدعائية

[illegible]

العوائق		التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
			النصف الأول	خطة	هاشم الشمري	بناء خطة مالية استراتيجية	
			الشهر الأول	موازنات	محسن الشمري	موازنات تقديرية	
			الربع الأول	مشاريع ذات ميزا	مشحوت معوض	مشاريع وبرامج ذات ميزانية	

٣تحقيق الاستدامة المالية

العوائق		التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
			الشهر الأول	خطة	هاشم الشمري	بناء خطة مالية استراتيجية	
			الشهر الأول	موازنات	محسن الشمري	موازنات تقديرية	
			الربع الأول	مشاريع ذات ميزا	مشحوت معوض	مشاريع وبرامج ذات ميزانية	



جمعية البر الخيرية
بحفر الباطن



013/7212226



birhafer.org.sa



birr31991@gmail.com



0564405908



013/7228133



حفر الباطن - شارع الأمير محمد بن فهد - ص.ب 533 - الرمز البريدي 31991

