

الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٤م

رقم الإصدار

(1.2)

مع المحتاج حتى لا يحتاج

مالك الدليل

المدير التنفيذي للجمعية

مراجعة

فريق التخطيط

اعتماد

مجلس إدارة الجمعية

تاريخ الإصدار: 2024/01/01م

الخطة التنفيذية للجمعية لعام ٢٠٢٤م

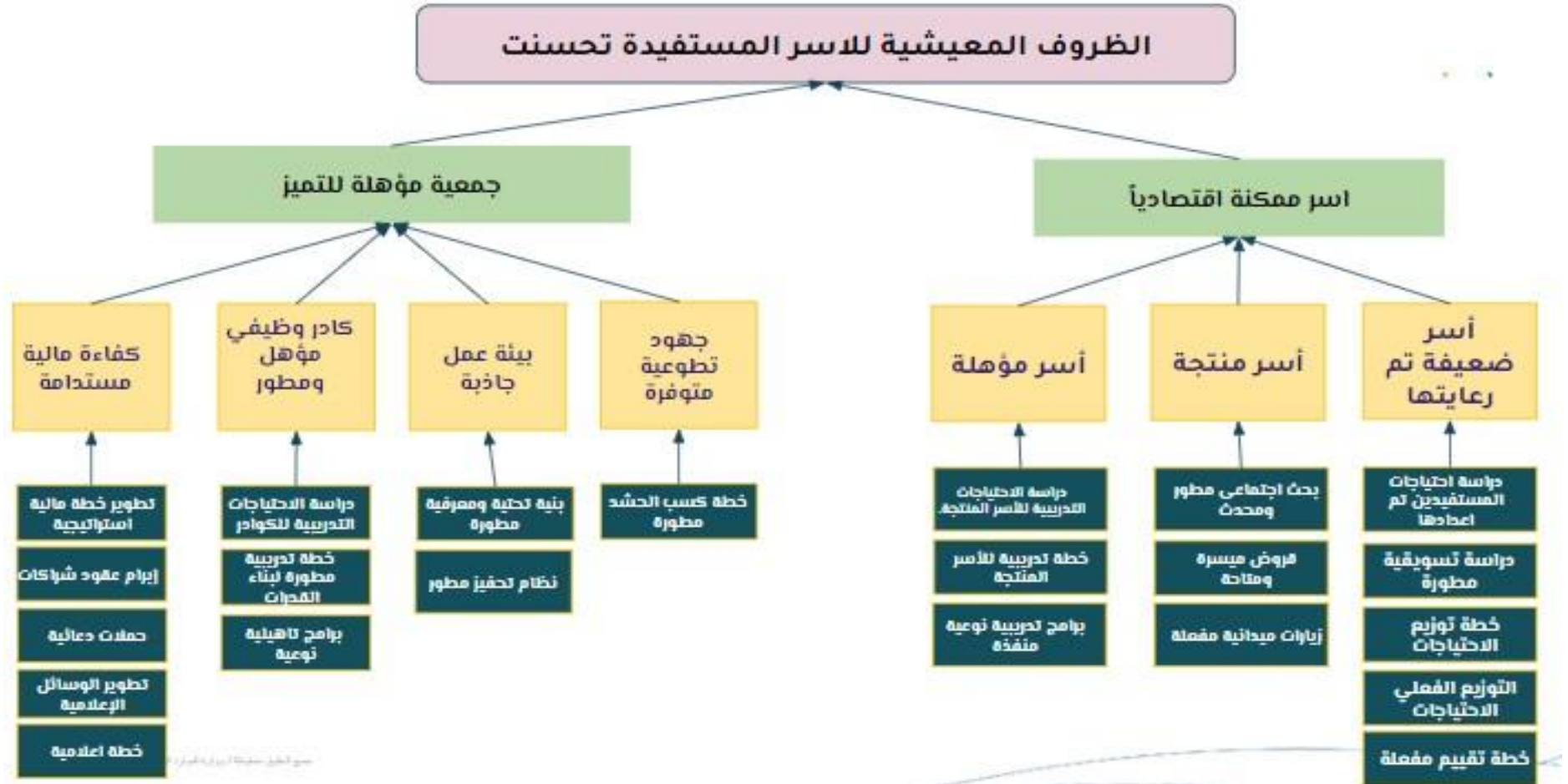
الرقم	المشروع	الجهة المسؤولة	ممثلها	الهدف الاستراتيجي	الحصيلة/المخرج
1.1.1	٣-١ مشروع أسرتي	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-١ تعظيم الأثر الاجتماعي	الظروف المعيشية للأسر
2.2.1	٣-٢ مشروع مساندة	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	٢-١ تأمين الاحتياجات الأساسية	المستهدفة تحسنت
1.4.1	٤-١ مشروع الإسكان التنموي	المشاريع التنموية	صالح العقيل	٤-١ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	أسرة ممكنة اقتصاديا
1.1.2	١-١ مشروع الحصول على جوائز تميز	التميز المؤسسي	محمد صلاح	١-٢ تطوير البنية	جمعية مؤهلة للتميز
1.4.2	١-٢ مشروع تطبيق معايير الجودة	التميز المؤسسي	محمد صلاح	٢-٢ التطوير المستمر للعمليات	
3.2.2	١-٣ مشروع تطبيق معايير الحوكمة	التميز المؤسسي	محمد صلاح	٢-٢ تعزيز الحوكمة والشفافية	
3.5.1	٣-٣ مشروع شركاء	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٥ بناء الشراكات الاستراتيجية	اسر ضعيفة تم رعايتها
4.2.1	٣-٤ مشروع تحسين	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٢ تأمين الاحتياجات الأساسية	
5.2.1	٣-٥ مشروع الكفالات	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٢ تأمين الاحتياجات الأساسية	
6.5.1	٦-٦ مبادرة لقاء البر السنوي	الاتصال والتسويق	محمد عبيد	١-٥ بناء الشراكات الاستراتيجية	
6.2.3	٣-٦ مشروع دراسة الاحتياج	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٢ تأمين الاحتياجات الأساسية	دراسة احتياجات المستفيدين تم اعدادها
1.4.1	٦-١ مشروع الخطة التسويقية	الاتصال والتسويق	محمد عبيد	٤-١ تعزيز الكفاءة المالية	دراسة تسويقية مطورة تم اعدادها
7.2.1	٣-٧ مشروع خطة التوزيع	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٢ تأمين الاحتياجات الأساسية	خطة توزيع مطورة ومنفذة
8.2.1	٣-٨ مشروع نوعية الحاجات الأساسية	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٢ تأمين الاحتياجات الأساسية	الحاجات المعيشية الاساسية تم توزيعها
9.2.1	٣-٩ مشروع رعايتهم	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٢ تأمين الاحتياجات الأساسية	خطة تقييم معدة ومفعلة
10.2.1	٣-١٠ مشروع خطة التقييم	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٢ تأمين الاحتياجات الأساسية	
11.3.1	٣-١١ مشروع كسب رضا المستفيدين	الرعاية الاجتماعية	ذعار الشمري	١-٣ رفع درجة رضا المستفيدين	اسر مؤهلة
2.4.1	٤-٢ مشروع التدريب والتأهيل للمستفيدين	المشاريع التنموية	صالح العقيل	١-٤ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	
4.4.1	٤-٤ مشروع تمويل المشاريع الصغيرة	المشاريع التنموية	صالح العقيل	١-٤ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	أسر منتجة
3.4.1	٤-٣ مشروع المقاصف المدرسية	المشاريع التنموية	صالح العقيل	١-٤ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	

الخطة التنفيذية للجمعية لعام ٢٠٢٤م

٥.4.1	٤-٥ مبادرة بصمة خير	المشاريع التنموية	صالح العقيل	٤-١ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	
6.4.1	٤/٦ مشروع الاحتياجات التدريبية للأسر	المشاريع التنموية	صالح العقيل	٤-١ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	دراسة احتياجات تدريبية للمستفيدين تم اعدادها
7.4.1	٤/٧ مشروع تطوير الأسر	المشاريع التنموية	صالح العقيل	٤-١ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	خطة تدريبية تم اعدادها
8.4.1	٤/٨ مشروع التأهيل لسوق العمل	المشاريع التنموية	صالح العقيل	٤-١ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	برامج تدريبية منفذة
9.4.1	٤/٩ مشروع التدريب النوعي	المشاريع التنموية	صالح العقيل	٤-١ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	
10.3.1	٤/١٠ مشروع كسب رضا المستفيدين	المشاريع التنموية	صالح العقيل	٣-١ رفع درجة رضا المستفيدين	
11.4.1	٤/١١ مشروع دراسة مستحقي الإقراض	المشاريع التنموية	صالح العقيل	٤-١ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	دراسة بحث اجتماعي لمستحقي الإقراض تم اعدادها
12.4.1	٤/١٢ مشروع الإقراض الميسر	المشاريع التنموية	صالح العقيل	٤-١ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	قروض ميسرة وفرتها الجمعية للأسر المؤهلة
13.4.1	٤/١٣ مشروع الزيارات الميدانية للمشاريع المنفذة	المشاريع التنموية	صالح العقيل	٤-١ تبني الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة	زيارات ميدانية للمشاريع مفعلة
4.1.4	٤-٦ مشروع الاستثمار	الاتصال والتسويق	محمد عبيد	١-٤ تعزيز الكفاءة المالية	كفاءة مالية مستدامة
5.1.4	٥-٦ مشروع التسويق	الاتصال والتسويق	محمد عبيد	١-٤ تعزيز الكفاءة المالية	
1.1.4	١-٧ مشروع تغطية	الخدمات المساندة	مشحوت	١-٤ تعزيز الكفاءة المالية	
3.2.5	٢-٥ مشروع تدريب العاملين	الموارد البشرية	خالد العنزي	٣-٣ بناء قدرات العاملين	كادر وظيفي مؤهل ومطور
1.1.3	١-٢ مشروع دعم المعرفة	تقنية المعلومات	فهد العنزي	١-٣ تطوير بيئة العمل	
8.3.3	٨-٥ مشروع تدوير الكفاءات	الموارد البشرية	خالد العنزي	٣-٣ بناء قدرات العاملين	بيئة عمل جاذبة
2.1.3	٢-٢ مشروع رافد (البوابة + المتجر الإلكتروني)	تقنية المعلومات	فهد العنزي	١-٣ تطوير بيئة العمل	
1.2.3	١-٥ مشروع الفرص التطوعية	الموارد البشرية	خالد العنزي	٢-٣ تشجيع التطوع	جهود تطوعية متوفرة
3.2.3	٣-٥ مشروع تطوع معنا	الموارد البشرية	خالد العنزي	٢-٣ تشجيع التطوع	
9.3.3	٩-٥ مشروع نرتقي	الموارد البشرية	خالد العنزي	٣-٣ بناء قدرات العاملين	دراسة للاحتياجات التدريبية لكادر الجمعية تم اعدادها
10.3.3	١٠-٥ مشروع تطوير الكوادر	الموارد البشرية	خالد العنزي	٣-٣ بناء قدرات العاملين	خطة تدريبية لبناء القدرات تم اعدادها
4.3.3	٤-٥ مشروع تنمية القدرات	الموارد البشرية	خالد العنزي	٣-٣ بناء قدرات العاملين	برامج نوعية للكادر الوظيفي والمتطوعين تم تنفيذها
6.1.3	٦-٥ مشروع كفاءة	الموارد البشرية	خالد العنزي	١-٣ تطوير بيئة العمل	
11.3.1	١١-٥ مشروع كسب رضا العاملين	الموارد البشرية	خالد العنزي	٣-١ رفع درجة رضا المستفيدين	
3.1.4	٣-٦ مشروع الشراكات الاستراتيجية	الاتصال والتسويق	محمد عبيد	١-٤ تعزيز الكفاءة المالية	عقود شراكات تم ابرامها.

الخطة التنفيذية للجمعية لعام ٢٠٢٤م

خطة مالية استراتيجية	٢-٤ تحقيق الاستقرار المالي	مشحوت	الخدمات المساندة	٢-٧ مشروع اكتفاء	2.2. 4
خطة إعلامية مطورة	١-٤ تعزيز الكفاءة المالية	محمد عبيد	الاتصال والتسويق	٢-٦ مشروع الخطة الإعلامية	2.1. 4
حملات دعائية منفذة	١-٤ تعزيز الكفاءة المالية	محمد عبيد	الاتصال والتسويق	٨-٦ مشروع الخطة الدعائية	8.1. 4
خطة كسب الحشد	١-٤ تعزيز الكفاءة المالية	محمد عبيد	الاتصال والتسويق	٧-٦ مشروع كسب الحشد	7.1. 4
البنية التحتية والمعرفية للجمعية طورت وفعلت	٣-٣ بناء قدرات العاملين	خالد العنزي	الموارد البشرية	٧-٥ مبادرة لقاء	7.3. 3
	٣-٣ بناء قدرات العاملين	خالد العنزي	الموارد البشرية	١٢-٥ مشروع بناء معرفي	12. 3.3
	١-٣ تطوير بيئة العمل	فهد العنزي	تقنية المعلومات	٣-٢ مشروع داعم	3.1. 3
نظام محفز مطور	١-٣ تطوير بيئة العمل	خالد العنزي	الموارد البشرية	٥-٥ مشروع جائزة الموظف المتميز	5.1. 3



الخارطة الاستراتيجية



جمعية البر الخيرية
بحفر الباطن

رؤيتنا

تميز في العطاء لتحقيق أثر مستدام

رسالتنا

تسعى الجمعية لتقديم مستوى عال من الخدمات الاجتماعية والمشاريع التنموية لمستفيديها من خلال كفاءة نظامها وتنوع برامجها تلبي حاجة المجتمع ومواكبة لرؤية المملكة 2030 وموافقة للتسارع العالمي

شعارنا

مع المحتاج حتى لا يحتاج

أثرنا

السعي لتحقيق الاكتفاء الذاتي للمستفيد

قيمتنا

المسؤولية - الولاء - الاتقان
الابداع - الشفافية

الجهة المسؤولة التميز المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	2	تحقيق التميز المؤسسي
المؤشر		الحصول/عدم الحصول على شهادة التميز المؤسسي خلال النصف الأول ٢٠٢٣ (وفق شرط استحقاق الجائزة)
البرنامج		جمعية مؤهلة للتميز
المشروع/المبادرة	1.1	١-١ مشروع الحصول على جوائز تميز
		المستهدف لعام ٢٤ ٢٠٠ درجة
		الحصيلة
		جمعية مؤهلة للتميز

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
2.1.1.1	تشكيل فريق جائزة التميز للعمل الخيري	ناصر السبيعي	تشكيل الفرق	الشهر الأول		
2.1.1.2	إعداد خطة لفريق جائزة التميز	ناصر السبيعي	إعداد خطة	الشهر الأول		
2.1.1.3	تحديد منسقين للإدارات المعنية بالمعايير	ناصر السبيعي	١٠ منسقين	الشهر الأول		
2.1.1.4	قراءة المعايير وتفصيلها وجمع شواهدا	ناصر السبيعي	جمع الشواهد	الشهر الثاني		
2.1.1.5	جدولة الاجتماعات مع المنسقين لدراسة الشواهد	ناصر السبيعي	دراسة الشواهد	الشهر الثالث		
2.1.1.6	متابعة برنامج معايير الجائزة وتحديثه بشكل مستمر	ناصر السبيعي	متابعة المعايير	الشهر الرابع		
2.1.1.7	إعداد التقرير النهائي للجائزة	ناصر السبيعي	إعداد التقرير	الشهر الخامس	٤٠٠٠٠	

الجهة المسؤولة التميز المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	2	تحقيق التميز المؤسسي
المؤشر	عدد مرات الترشيح للجوائز/التكريمات بالقوائم النهائية/التكريمات اعتباراً من ٢٠٢٣م	
البرنامج	جمعية مؤهلة للتميز	المستهدف لعام ٢٤ %٩٨
المشروع/المبادرة	2.1	٢-١ مشروع تطبيق معايير الجودة
		الحصيلة
		جمعية مؤهلة للتميز

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
2.2.1.1	تطبيق النظام بنسبة ٩٠%	محمد صلاح	تطبيق النظام	الشهر الأول		
2.2.1.2	مطابقة معايير التميز لعمليات الجمعية	محمد صلاح	مطابقة المعايير	الشهر الثالث		
2.2.1.3	التدقيق الداخلي ومراجعة الإدارة	محمد صلاح	التدقيق الداخلي	الشهر الرابع		
2.2.1.4	إعداد دليل إرشادي خاص بمؤشرات الأداء	ناصر السبيعي	إعداد دليل	الشهر السادس		
2.2.1.5	إعداد نشرات تعريفية خاصة بثقافة المؤشرات	ناصر السبيعي	إعداد نشرات	الشهر السادس		
2.2.1.6	عمل ورشة لمفهوم المؤشرات وكيفية تطبيقها	ناصر السبيعي	عمل ورشة	الشهر العاشر		
2.2.1.7	دراسة دليل مؤشرات أداء الجمعية	ناصر السبيعي	دراسة الدليل	الشهر الحادي عشر	٨٠٠٠	



التميز المؤسسي

الجهة المسؤولة

الهدف الاستراتيجي	2	تحقيق التميز المؤسسي
المؤشر		الحصول على درجة الحوكمة لا تقل عن ٩٠% كمتوسط عام اعتباراً من ٢٠٢٣م.
البرنامج		جمعية مؤهلة للتميز
المشروع /المبادرة	3.1	٣-١ مشروع تطبيق معايير الحوكمة
		المستهدف لعام ٢٤
		الحصيلة
		٩٩%
		جمعية مؤهلة للتميز

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
2.3.1.1	تكليف فريق للتقييم الذاتي للحوكمة	ناصر السبيعي	تكليف فريق	الشهر الأول		
2.3.1.2	إعداد نماذج التقييم	ناصر السبيعي	إعداد النماذج	الشهر الأول		
2.3.1.3	وضع خطة للزيارة الميدانية لبرنامج التقييم	ناصر السبيعي	خطة الزيارات	الشهر الثاني		
2.3.1.4	إدخال النتائج في برنامج حاسوبي	ناصر السبيعي	رصد النتائج	الشهر الرابع		
2.3.1.5	عرض النتائج على الإدارات ودراساتها	ناصر السبيعي	دراسة النتائج	الشهر الخامس		
2.3.1.6	رصد عمليات التحسين والتطوير	ناصر السبيعي	عمليات التحسين	الشهر السادس	٨٠٠٠	

الجهة المسؤولة

تقنية المعلومات

2تحقيق التميز المؤسسي		2	الهدف الاستراتيجي
مستوى المعرفة المكتسبة لدى الكادر الوظيفي اعتباراً من عام ٢٠٢٢م			المؤشر
65%	المستهدف لعام ٢٤		البرنامج
كادر وظيفي مؤهل و مطور	الحصيلة	1.2	المشروع /المبادرة

العوائق	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	200	الشهر الأول	مرة واحدة	فهد	تحديد أهداف المعرفة	2.1.2.1
	2000	ربعي	أربع مرات	فهد	توليد المعرفة	2.1.2.2
	600	شهرياً	12مرة	فهد	خزن المعرفة	2.1.2.3
	500	شهرياً	12مرة	فهد	توزيع المعرفة	2.1.2.4
	2000	ربعي	أربع مرات	فهد	تطبيق المعرفة	2.1.2.5

تقنية المعومات

الجهة المسؤولة

2تحقيق التميز المؤسسي		2	الهدف الاستراتيجي
100%من عمليات و إجراءات الجمعية أصبحت مؤتمتة بنهاية عام ٢٠٢٣م			المؤشر
جمعية مؤهلة للتميز			البرنامج
100%	مستهدف لعام	2.2	المشروع /المبادرة
بيئة عمل جاذبة	الحصيلة	مشروع رافد (البوابة + المتجر الإلكتروني)	

العوائق	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	3450	يناير + فبراير	تسديد	يوسف	استضافة الموقع	2.2.2.1
	6000	يناير + فبراير	تسديد	يوسف	استضافة المتجر	2.2.2.2
	200	يناير + فبراير	تسديد	يوسف	استضافة الخوادم (الموقع + المتجر)	2.2.2.3
	0	يناير + فبراير	عمل الموقع والمتجر	يوسف	تفعيل المتجر + الموقع	2.2.2.4
	0	ربيعي	مرات 4	يوسف	رصد الملاحظات عن البوابة والتواصل مع الشركة المزودة للخدمة	2.2.2.5
	0	ربيعي	مرات 4	يوسف	تقييم المتجر	2.2.2.6



الجهة المسؤولة

تقنية المعلومات

2 تحقيق التميز المؤسسي		2	الهدف الاستراتيجي
خفض الإجراءات و العمليات بنسبة لا تقل عن ٥٠% اعتباراً من النصف الأول من عام ٢٠٢٣م			المؤشر
جمعية مؤهلة للتميز			البرنامج
65%	المستهدف لعام	3.2	المشروع /المبادرة
بيئة عمل جاذبة	الحصيلة	مشروع داعم	

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	1200	شهرياً	12 زيارة	فهد	عدد الزيارات	2.3.2.1
	3000	شهرياً ٤ صور + ٢ فيديو	12 فيديو + ٨ صورة	فهد	تصميم الفيديوهات و الصور (الجانب التقني)	2.3.2.2
	20000	طول السنة	10 هاردسك + ١٣ مايك + ١٥ أجهزة جديدة	فهد	تأمين احتياج و متطلبات الجمعية من الأجهزة الإلكترونية	2.3.2.3
	1200	شهرياً	50 جهاز	فهد	تحديث نظام الأجهزة الإلكترونية بالجمعية	2.3.2.4
	2400	يناير + فبراير	50 جهاز	فهد	تحديث البرامج في الجمعية	2.3.2.5
	7500	يناير + فبراير	4 جيجا رام + ٥٠ جهاز	فهد	ترقية الأجهزة في الجمعية	2.3.2.6



الجهة المسؤولة الرعاية الاجتماعية

تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة			1	الهدف الاستراتيجي
زيادة متوسط دخل الفرد بمقدار ١٠% سنوياً اعتباراً من عام ٢٠٢٣				المؤشر
7353	المستهدف لعام ٢٤	نرعاهم		البرنامج
الظروف المعيشية للأسر المستهدفة تحسنت	الحصيلة	مشروع أسرقى	3.1	المشروع /المبادرة

العوائق	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
عدم توفر دعم للمشروع ارتفاع أسعار المواد		من شهر نوفمبر الى شهر فبراير	موافقة	فواز	اخذ الموافقة من الجهات المختصة	1.3.1.1
		من شهر نوفمبر الى شهر فبراير	وضع خطة	حمد مليحان	وضع خطة تسويقية للمشروع	1.3.1.2
		من شهر نوفمبر الى شهر فبراير	مخاطبة	محمد عبيد	مخاطبة الجهات المهتمة والجهات الداعمة	1.3.1.3
		من شهر نوفمبر الى شهر فبراير	متابعة ايراد	محمد عبيد	متابعة الايرادات اسبوعياً للمشروع ورفعها للمسؤول	1.3.1.4
		من شهر نوفمبر الى شهر فبراير	آلية تنفيذ	حمد مليحان	وضع خطة عمل لآلية تنفيذ البرنامج	1.3.1.5
		من شهر نوفمبر الى شهر فبراير	توثيق	احمد مهدي	توثيق كافة مراحل العمل بالصور والفيديوهات	1.3.1.6
	1064478.00	من شهر نوفمبر الى شهر فبراير	تقرير ختامي	فواز	تقرير ختامي عن المشروع.	1.3.1.7



الجهة المسؤولة الرعاية الاجتماعية

الهدف الاستراتيجي	1	تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة
المؤشر		من الأسر المستفيدة بالجمعية تمكنت من تحسين دخلها لتغطية الإنفاق الشهري اعتباراً من منتصف عام ٢٠٢٣م (55%)
البرنامج		نرعاهم
المشروع / المبادرة	2.3	مشروع مساندة
		الحصيلة
		المستهدف لعام ٢٤
		1300
		لظروف المعيشية للأسر المستهدفة تحسنت

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
1.2.3.1	تصنيف المستفيدين وفق الأولوية والفئة الأكثر حاجة	فواز سعد	تصنيف	على مدار العام		
1.2.3.2	بحث الحالات مكتبياً وميدانياً	نايف مخلف	بحث	على مدار العام		
1.2.3.3	مل اتفاقية شراكات مع الجهات المانحة، وتوقيع عقود عمل مع المؤسسات المختصة بـ (ترميم	عواد صغير	اتفاقيات	على مدار العام		
1.2.3.4	توفر الخدمات للمستفيدين (ترميم - كسوة - حقيبة مدرسية - اجارات منازل)	عبد ذياب	توفر	على مدار العام		
1.2.3.5	قياس رضا المستفيدين	ذعار	قياس	على مدار العام		
1.2.3.6	إصدار تقرير دوري عن المشروع	فواز سعد	إصدار	على مدار العام		
٧م						

الجهة المسؤولة		الرعاية الاجتماعية	
الهدف الاستراتيجي	1	تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة	
المؤشر		عدد / نوعية /قيمة الشراكات التي أبرمتها الجمعية لتوفير الحاجات المعيشية الأساسية للأسر المستهدفة وفق تصنيفها بشكل سنوي اعتباراً من عام ٢٠٢٣م	
البرنامج		نوعاهم	
المشروع /المبادرة	3.3	مشروع شركاء	
		المستهدف لعام ٢٤	L300
		الحصيلة	اسر ضعيفة تم

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
1.3.3.1	اخذ الموافقة من الجهات المختصة	حمد مليحان	موفقة	من شهر مارس الى شهر يوليو		
1.3.3.2	وضع خطة تسويقية للمشروع	عواد صغير	وضع خطة	من شهر مارس الى شهر يوليو		
1.3.3.3	مخاطبة الجهات المهتمة والجهات الداعمة وعقد شراكة مع الجهة الممولة للمشروع.	محمد عبيد	مخاطبة	من شهر مارس الى شهر يوليو		
1.3.3.4	متابعة الايرادات اليومية للمشروع ورفعها للمسؤول.	محمد عبيد	متابعة إيرادات	من شهر مارس الى شهر يوليو		
1.3.3.5	وضع خطة عمل لآلية تنفيذ البرنامج.	حمد مليحان	آلية تنفيذ	من شهر مارس الى شهر يوليو		
1.3.3.6	يقوم بالإشراف على المشروع فريق مشرف معتمد من موظفي الجمعية لمراقبة العمل	حمد مليحان	اشراف	من شهر مارس الى شهر يوليو		
1.3.3.7	توثيق كافة مراحل العمل بالصور والفيديوهات.	احمد مهدي	توثيق	من شهر مارس الى شهر يوليو	572,948.00	س. ٥٧٢,٩٤٨.٠٠

الجهة المسؤولة الرعاية الاجتماعية

تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة		1	الهدف الاستراتيجي
من الأسر المستفيدة من معدومي الدخل أصبحت أسر محدودة الدخل اعتباراً من النصف الأول من عام ٢٠٢٣م 30%			المؤشر
1300	المستهدف لعام ٢٤		البرنامج
أسر ضعيفة تم رعايتها	الحصيلة	4.3	المشروع / المبادرة
مشروع تحسين			

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
		على مديري العام	موافقة	حمد مليحان	اخذ الموافقة من الجهات المختصة	1.4.3.1
		على مديري العام	وضع خطة	عواد صغير	وضع خطة تسويقية للمشروع	1.4.3.2
		على مديري العام	مخاطبة	محمد عبيد	مخاطبة الجهات المهمة والجهات الداعمة	1.4.3.3
		على مديري العام	متابعة إيرادات	محمد عبيد	متابعة الإيرادات للمشروع ورفعها للمسؤول	1.4.3.4
		على مديري العام	آلية تنفيذ	حمد مليحان	وضع خطة عمل لآلية تنفيذ البرنامج	1.4.3.5
		على مديري العام	توثيق	احمد مهدي	توثيق كافة مراحل العمل بالصور والفيديوهات	1.4.3.6
	ر.س. 389,573.00	على مديري العام	تقرير ختامي	فواز سعد	تقرير ختامي عن المشروع	1.4.3.7

الجهة المسؤولة الرعاية الاجتماعية

تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة			1	الهدف الاستراتيجي
من الأسر المستفيدة تمت كفالتهم وفق سياسة الكفالة والرعاية بالجمعية بنهاية عام ٢٠٢٣م 60%				المؤشر
1300	المستهدف لعام ٢٤	نرعاهم		البرنامج
اسر ضعيفة تم رعايتها	الحصيلة	مشروع الكفالات	5.3	المشروع / المبادرة

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
		على مديرا العام	موافقة	حمد مليحان	اخذ الموافقة من الجهات المختصة	1.5.3.1
		على مديرا العام	وضع خطة	عواد صغير	وضع خطة تسويقية للمشروع	1.5.3.2
		على مديرا العام	مخاطبة	محمد عبيد	مخاطبة الجهات المهمة والجهات الداعمة	1.5.3.3
		على مديرا العام	متابعة إيرادات	محمد عبيد	متابعة الايرادات للمشروع ورفعها للمسؤول	1.5.3.4
		على مديرا العام	آلية تنفيذ	فواز سعد	وضع خطة عمل لآلية تنفيذ البرنامج	1.5.3.5
		على مديرا العام	توثيق	احمد مهدي	توثيق كافة مراحل العمل بالصور والفيديوهات	1.5.3.6
		على مديرا العام	تقرير ختامي	فواز سعد	تقرير ختامي عن المشروع	1.5.3.7



الجهة المسؤولة		الرعاية الاجتماعية	
تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة		1	
توفر / عدم توفر دراسة لاحتياجات الأسر المستهدفة خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٢م		المؤشر	
نرعاهم		البرنامج	
دراسة	المستهدف لعام ٢٤	6.3	
دراسة احتياجات المستفيدين	الحصيلة	المشروع / المبادرة	
دراسة الاحتياج			

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
		على مدار العام	انشاء قاعدة بيانات	ذعار	قاعدة بيانات	1.6.3.1
		على مدار العام	تصنيف وبحث	نايف مخلف	بحث حالات الأسر وتصنيفها	1.6.3.2
		على مدار العام		فواز سعد	تصنيف احتياجاتهم	1.6.3.3



الجهة المسؤولة		الرعاية الاجتماعية	
الهدف الاستراتيجي	1	تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة	
المؤشر		توفر خطة توزيع الحاجات الاساسية للأسر المستفيدة خلال النصف الاول من عام ٢٠٢٣م	
البرنامج		نرعاهم	
المشروع /المبادرة	7.3	مشروع خطة التوزيع	الحصيلة
		المستهدف لعام ٢٤	دراسة
		خطة توزيع مطورة ومنفذة	

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
1.7.3.1	قاعدة بيانات	ذعار	انشاء قاعدة بيانات	من شهريناير إلى نهاية شهر يونيو		
1.7.3.2	بحث حالات الأسر وتصنيفها	نايف مخلف	تصنيف وبحث	من شهريناير إلى نهاية شهر يونيو		
1.7.3.3	فريق عمل متخصص	الرعاية	تكوين فريق	من شهريناير إلى نهاية شهر يونيو		
1.7.3.4	خطة توزيع	حمد مليحان	انشاء خطة	من شهريناير إلى نهاية شهر يونيو		



الجهة المسؤولة

الرعاية الاجتماعية

تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة			1	الهدف الاستراتيجي
عدد/قيمة/نوعية الحاجات الاساسية التي تقدمها الجمعية اعتبارا من عام ٢٠٢٣م				المؤشر
نوعية الاحتياجات	المستهدف لعام ٢٤	نوعاهم		البرنامج
حاجات المعيشية الاساسية تم توزيع	الحصيلة	مشروع نوعية الحاجات الأساسية	8.3	المشروع /المبادرة

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
		من شهريناير إلى نهاية شهر يونيو	دراسة ١٣٠٠ أسرة	نايف مخلف	دراسة احتياجات الأسر	1.8.3.1
		من شهريناير إلى نهاية شهر يونيو	تحديد فئات الأسر	فواز سعد	تحديد الفئات المشمولة	1.8.3.2
		من شهريناير إلى نهاية شهر يونيو	نوعية الخدمات	فواز سعد	تحديد الخدمات حسب احتياج الأسر	1.8.3.3



الجهة المسؤولة الرعاية الاجتماعية

تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة			1	الهدف الاستراتيجي
عدد المستفيدين من الجنسين من توزيع الحاجات الاساسية التي وفرتها الجمعية اعتبارا من عام ٢٠٢٣م				المؤشر
95%	المستهدف لعام ٢٤	نرعاهم		البرنامج
حاجات المعيشية الاساسية تم توزيع	الحصيلة	مشروع رعايتهم	9.3	المشروع /المبادرة

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
		من شهريناير إلى شهرديسمبر	دراسة ١٣٠٠ أسرة	حمد مليحان	قاعدة بايانات	1.9.3.1
		من شهريناير إلى شهرديسمبر	تحديد فئات الأسر	فواز سعد	تحليل البيانات	1.9.3.2
		من شهريناير إلى شهرديسمبر	نوعية الخدمات	فواز سعد	تصنيف المستفيدين	1.9.3.3
		من شهريناير إلى شهرديسمبر	تقرير نهائي	فواز سعد	تقرير	1.9.3.4



الجهة المسؤولة

الرعاية الاجتماعية

الهدف الاستراتيجي		1	تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة	
المؤشر			توفر / عدم توفر خطة تقييم أنشطة الجمعية وذلك خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٢م	
البرنامج			نراهم	
المشروع / المبادرة		10.3	مشروع خطة التقييم	
الحصيلة			المستهدف لعام ٢٠٢٢	خطة
خطة تقييم				

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
1.10.3.1	قاعدة بيانات	ذعار	انشاء قاعدة بيانات	على مدار العام		
1.10.3.2	بحث حالات الأسر وتصنيفها	نايف مخلف	تصنيف وبحث	على مدار العام		
1.10.3.3	تصنيف احتياجاتهم	فواز سعد		على مدار العام		



الجهة المسؤولة

الرعاية الاجتماعية

تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة			1	الهدف الاستراتيجي
توفر / عدم توفر خطة تقييم أنشطة الجمعية وذلك خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٢م				المؤشر
90%	المستهدف لعام ٢٤	نرعاهم		البرنامج
مستوى رضا المستفيد	الحصيلة	مشروع كسب رضا المستفيدين	11.3	المشروع / المبادرة

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
		من شهريناير إلى شهرديسمبر	اعدة بيانات ١٣٠٠ اسر	ذعار	بناء استبانات قياس الرضا	1.11.3.1
		من شهريناير إلى شهرديسمبر	تصميم استبانات	ذعار	نشر الاستبانات على نظام (رأي باك) الالكتروني	1.11.3.2
		من شهريناير إلى شهرديسمبر	اتكوين لجنة تطوير	ذعار	تحليل الاستبانات وقراءة المؤشر	1.11.3.3
		من شهريناير إلى شهرديسمبر	تقرير نهائي	ذعار	تحديد جوانب التميز وفرص التحسين	1.11.3.4
		من شهريناير إلى شهرديسمبر	مراجعة	حمد مليحان	المراجعة الدورية للمشاريع والخدمات	1.11.3.5
		من شهريناير إلى شهرديسمبر	رصد	حمد مليحان	رصد عمليات التصحيح	1.11.3.6

[illegible]

[illegible]

المشاريع التنموية

الجهة المسؤولة

تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة			1	الهدف الاستراتيجي
عدد / قيمة / نوعية المنتجات التي تم بيعها بالأسواق المحلية من خلال أسر الجمعية المنتجة اعتباراً من النصف الأول من عام ٢٠٢٣				المؤشر
٣٠ مقصف	المستهدف لعام ٢٤	دعم المشروعات الصغيرة		البرنامج
أسر منتجة			3.4	المشروع/المبادرة

العوائق	التكلف بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	٠	٦ أشهر	٣٠	صالح العقيل	تصنيف المستفيدين	١,٣,٤,١
	٠	٦ أشهر	٣٠	صالح العقيل	عمل نشرات	١,٣,٤,٢
	٠	٦ أشهر	٣٠	صالح العقيل	عمل شراكات	١,٣,٤,٣
	٠	٦ أشهر	٣٠	صالح العقيل	إقامة ورش عمل	١,٣,٤,٤
	٠	٦ أشهر	٣٠	صالح العقيل	توظيف	١,٣,٤,٥
	١٥٠.٠٠٠	٦ أشهر	٣٠	صالح العقيل	الإقراض	١,٣,٤,٦

[illegible]

الهدف الاستراتيجي 1			
المؤشر			
البرنامج			
المشروع/المبادرة			
5.4			
مبادرة بصمة خير			
الحصيلة			
أسرة منتجة			
دعم المشروعات الصغيرة			
المستهدف لعام ٢٤			
١٣٠ مستفيد			
٧٠% من الأسر المستفيدة من الجمعية زاد دخلها ٢٠-٣٠% بنهاية عام ٢٠٢٣م			
التقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات المثمرة			

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلف بالريال	العوائق
١,٥,٤,١	قاعدة بيانات	حمود العنزي	١٣٠	٦ اشهر	٦٠٠٠٠	
١,٥,٤,٢	عقد شركات	حمود العنزي	١٣٠	٦ اشهر		
١,٥,٤,٣	التدريب	حمود العنزي	١٣٠	٦ اشهر		
١,٥,٤,٤	خطة المتابعة والتقويم	حمود العنزي	١٣٠	٦ اشهر		
١,٥,٤,٥	التسويق	حمود العنزي	١٣٠	٦ اشهر		
١,٥,٤,٦	الاية الدعم والتشجيع	حمود العنزي	١٣٠	٦ اشهر		

[illegible]

الهدف الاستراتيجي	1	1. تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات المثمرة			
المؤشر		توفر / عدم توفر خطة تدريبية خلال الربع الثاني ٢٠٢٣م			
البرنامج		دعم المشروعات الصغيرة		المستهدف لعام ٢٠٢٤	١٠ أسر
المشروع/ المبادرة	7.4	مشروع تطوير الأسر	الحصيلة	خطة تريبية تم اعدادها	

[illegible]

الهدف الاستراتيجي	1	1 تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات المثمرة			
المؤشر		عدد البرامج النوعية التدريبية المؤهلة لسوق التي نفذتها الجمعية خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٣ م			
البرنامج		دعم المشروعات الصغيرة		المستهدف لعام ٢٠٢٤	٦٠ مستفيد
المشروع/ المبادرة	8.4	مشروع التاهيل لسوق العمل	الحصيلة	برامج تدريبية منفذة	

[illegible]

[illegible]

المشاريع التنموية	الجهة المسؤولة			
الهدف الاستراتيجي	1	1 تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات المثمرة		
المؤشر		عدد البرامج النوعية التدريبية المؤهلة لسوق التي نفذتها الجمعية خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٣ م		
البرنامج		دعم المشروعات الصغيرة	المستهدف لعام ٢٠٢٤	٦٠ %
المشروع/المبادرة	10.4	كسب رضا المستفيدين	الحصيلة	برامج تدريبية منفذة

[illegible]

[illegible]

المشاريع التنموية	الجهة المسؤولة			
الهدف الاستراتيجي		1 تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات المثمرة		
المؤشر	1	عدد البرامج النوعية التدريبية المؤهلة لسوق التي نفذتها الجمعية خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٣ م		
البرنامج		دعم المشروعات الصغيرة	المستهدف لعام ٢٠٢٤	٥٥
المشروع/المبادرة	12.4	الإقراض الميسر	الحصيلة	الاستدامة في المشاريع

[illegible]

[illegible]

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

تشجيع التطوع في دعم أنشطة الجمعية المجتمعية باستقطاب المتطوعين ازدياد نسبة الفرص التطوعية بمقدار ١٠% سنوياً اعتباراً من عام ٢٠٢٢م جمعية مؤهلة للتميز 1-5 مشروع الفرص التطوعية	الهدف الاستراتيجي
	المؤشر
	البرنامج
	المشروع /المبادرة

متطوع ١٠٠

المستهدف لعام ٢٤

جهود تطوعية متوفرة

الحصيلة

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	7000	ثلاثة أشهر	رصد	لافي العنزي	رصد ودراسة احتياج التطوعي للجمعية.	3.5.1.1
	1000	ثلاثة أشهر	فرصة 100	لافي العنزي	توصيف ١٠٠ فرصة تطوعية.	3.5.1.2
	1000	شهر 12	فرصة	لافي العنزي	اعلان الفرض عبر الموقع الالكتروني	3.5.1.3
	1000	شهر 12	فرصة 100	لافي العنزي	تقييم ١٠٠ فرصة تطوعية.	3.5.1.4
	10000				المجموع	

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

الهدف الاستراتيجي المؤشر البرنامج المشروع /المبادرة	التوظيف الأمثل للموارد البشرية وتنميتها من الموظفين من الجنسين حصلوا على شهادات اجتياز البرامج التدريبية النوعية اعتبارا من النصف الثاني من عام ٢٠٢٣م 80%	
	موظف ٦٠	المستهدف لعام ٢٤
	كادر وظيفي مؤهل ومطور	الحصيلة
	2-5 مشروع تدريب العاملين جمعية مؤهلة للتميز	

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
3.5.1.1	عمل ٤ برامج للموظفين.	صالح الحمد	برامج 4	ربعي	8000	
3.5.1.2	اعتماد ١٠ برامج تدريبية كدروب وغيرها.	صالح الحمد	برامج 10	أشهر 10	2000	
3.5.1.3	اعتماد الموظفين على دورات سنوية على ٣ مراحل.	صالح الحمد	مراحل 3	خلال ١٢ شهر	10000	
3.5.1.4	تنفيذ ٥ زيارات داخل الجمعية.	صالح الحمد	زيارات 5	ربعي	1500	
3.5.1.5	إصدار عدد ٢ نشرات لإدارة الموارد البشرية إلكترونياً	صالح الحمد	نشرة 2	كل ٦ أشهر	1500	
	المجموع				23000	

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

الهدف الاستراتيجي		تشجيع التطوع في دعم أنشطة الجمعية المجتمعية باستقطاب المتطوعين	
المؤشر		ازدياد عدد المتطوعين من الجنسين سنوياً بمقدار ١٥ % اعتباراً من عام ٢٠٢٢م	
البرنامج		جمعية مؤهلة للتميز	
المشروع /المبادرة		3-5مشروع تطوع معنا	
		المتطوع 200	المستهدف لعام٢٤
		جهود تطوعية متوفرة	الجمعية

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
3.5.3.1	إشراك ٢٠٠ متطوعين.	لافي سميح العنزي	متطوعي 200	خلال العام	4000	
3.5.3.2	اعداد ١٠ برامج للمتطوعين.	لافي سميح العنزي	برامج 10	خلال عام	2000	
3.5.3.3	المشاركة في اليوم العالمي للتطوع.	لافي سميح العنزي	مرة واحدة	يوم التطوع	2000	
3.5.3.4	اقامة حفل تكريمي للمتطوعين.	لافي سميح العنزي	مرة واحدة	شهر ١٢	17000	
	المجموع				25000	

العوائق	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	2000	خلال عام	خطة واحدة	صالح الحمد	اعداد خطة لتأهيل الموظف .	3.5.4.1
	45000	خلال عام	برنامج 15	صالح الحمد	اشراك (٤٥) موظف في البرامج الخارجية و التدريبات المتخصصة .	3.5.4.2
	30000	خلال عام	ملتقيات 2	صالح الحمد	تدريب عدد (١٥) من الموظفين (٢) مؤتمرات وملتقيات متخصصة .	3.5.4.3
	8000	خلال عام	قياس	صالح الحمد	قياس فعالية مدى الأثر و الفعالية على الموظفين.	3.5.4.4
	85000				المجموع	

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

التوظيف الأمثل للموارد البشرية وتنميتها

الهدف الاستراتيجي

توفر / عدم توفر نظام محفز ومشجع لفريق العمل وذلك خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٣م

المؤشر

جمعية مؤهلة للتميز

البرنامج

5-5 مشروع جائزة الموظف المتميز

المشروع / المبادرة

موظفين 3

المستهدف لعام ٢٤

نظام محفز مطور

المخرج

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
3.5.5.1	بناء معايير الموظف المتميز.	خالد أحمد العنزي	معياري	شهر ١١	0	
3.5.5.2	تقييم الموظف سنوياً	خالد أحمد العنزي	سنوي	شهر ١١	0	
3.5.5.3	اعلان نتائج الفائزين عدد ٣.	خالد أحمد العنزي	نتيجة	شهر ١٢	0	
3.5.5.4	يتم تكريم الموظفين الفائزين كل سنة.	خالد أحمد العنزي	تكريم	شهر ١٢	10000	
	المجموع				10000	

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

التوظيف الأمثل للموارد البشرية وتنميتها عدد المشاركين من الجنسين بالبرامج النوعية التي قدمتها الجمعية خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٣م جمعية مؤهلة للتميز 5-6 مشروع كفاءة	الهدف الاستراتيجي
	المؤشر
	البرنامج
	المشروع / المبادرة

12موظف

المستهدف لعام ٢٠٢٤

برامج نوعية للكادر الوظيفي والمتطوعين تم تنفيذها

المخرج

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
3.5.6.1	اعداد خطة لتأهيل الموظف .	صالح الحمد	إعداد	شهرين	500	
3.5.6.2	اشراك (٦) موظف في البرامج الخارجية و التدريبات المتخصصة .	صالح الحمد	موظفين 6	خلال العام	3500	
3.5.6.3	تدريب عدد من الموظفين (٦) مؤتمرات وملتقيات متخصصة .	صالح الحمد	ملتقيات 6	خلال العام	3500	
3.5.6.4	قياس فعالية مدى الأثر و الفعالية على الموظفين.	صالح الحمد	قياس	خلال العام	500	
	المجموع				8000	

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

60 موظف	المستهدف لعام ٢٤	البنية التحتية والمعرفية للجمعية طورت وفعلت	7-5 مبادرة لقاء	الهدف الاستراتيجي
				المؤشر
				البرنامج
				المشروع / المبادرة

التوظيف الأمثل للموارد البشرية وتنميتها
عدد اللقاءات المعرفية التي تنفذها الجمعية لفريق العمل سنويا اعتبارا من عام ٢٠٢٢م
جمعية مؤهلة للتميز

المخرج

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
3.5.7.1	اعداد لقاء لعدد ٦٠ موظف.	لافي العنزي	إعداد	خلال شهرين	0	
3.5.7.2	برامج النوعية والودية (4)	لافي العنزي	برامج 4	كل ربع سنة	20000	
3.5.7.3	تحفيز الموظفين لعدد ٦٠ موظف.	لافي العنزي	تحفيز	خلال عام	10000	
3.5.7.4	تم تفعيل البوابة الالكترونية للمناسبات الخاصة بالموظفين لعدد ٦٠ موظف.	لافي العنزي	تفعيل	خلال عام	0	
	المجموع				30000	

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

التوظيف الأمثل للموارد البشرية وتنميتها

نسبة الدوران الوظيفي لا تتجاوز ٥% سنويا اعتبارا من عام ٢٠٢٢م

جمعية مؤهلة للتميز

8-5 مشروع تدوير الكفاءات

الهدف الاستراتيجي

المؤشر

البرنامج

المشروع / المبادرة

المستهدف لعام ٢٤

الحصيلة

موظفين 4

بيئة عمل جاذبة

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	0	خلال عام	اختيار	خالد أحمد العنزي	اختيار الأشخاص المناسبين للعمل منذ البداية.	3.5.8.1
	2000	خلال عام	اختيار	خالد أحمد العنزي	اختيار الأشخاص الموهوبين.	3.5.8.2
	0	خلال عام	إشراك	خالد أحمد العنزي	مراعات ظروف حياة العاملين	3.5.8.3
	0	خلال عام	إشراك	خالد أحمد العنزي	إشراك الموظفين في اتخاذ القرارات.	3.5.8.4
	6000	خلال عام	ربط	خالد أحمد العنزي	ربط الأداء بالأجر	3.5.8.5
	8000				المجموع	

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

60موظف	المستهدف لعام ٢٤	المخرج	التوظيف الأمثل للموارد البشرية وتنميتها	الهدف الاستراتيجي
			توفر /عدم توفر دراسة للاحتياجات التدريبية لكادر الجمعية خلال الربع الاول من عام ٢٠٢٣	المؤشر
			جمعية مؤهلة للتميز	البرنامج
			9-5مشروع نرتقي	المشروع /المبادرة

دراسة للاحتياجات التدريبية
لكادر الجمعية تم اعدادها

العوائق	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	0	خلال عام	تكوين	صالح الحمد	تكوين المسار المهني.	3.5.9.1
	0	خلال عام	نسبة	صالح الحمد	نسبة أخطاء العمل.	3.5.9.2
	1000	خلال عام	تقديم	صالح الحمد	تقديم خصومات مميزة للموظف.	3.5.9.3
	1000	خلال عام	تقليل	صالح الحمد	تقليل حوادث العمل والإصابات.	3.5.9.4
	1000	خلال عام	تطوير	صالح الحمد	تطوير أساليب العمل باستمرار.	3.5.9.5
	1000	خلال عام	توفير	صالح الحمد	توفير احتياجات الجمعية من الموظفين.	3.5.9.6
	4000				المجموع	

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

55 موظف خطة تدريبية لبناء القدرات تم اعدادها	المستهدف لعام ٢٠٢٤ المخرج	الهدف الاستراتيجي	التوظيف الأمثل للموارد البشرية وتنميتها
		المؤشر	توفر/عدم توفر خطة تدريبية لبناء وتحديث قدرات فريق العمل خلال الربع الثاني من عام ٢٠٢٣م
		البرنامج	جمعية مؤهلة للتميز
		المشروع /المبادرة	10-5 مشروع تطوير الكوادر

العوائق	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	1000	خلال ٣ أشهر	تطبيق	صالح الحمد	تطبيق تقييم الاحتياجات التدريبية للموظفين.	3.5.10.1
	4000	خلال ٣ أشهر	رصد	صالح الحمد	رصد الاحتياجات وتحليلها.	3.5.10.2
	3000	خلال ٣ أشهر	حصر	صالح الحمد	حصر الموظفين المستهدفين.	3.5.10.3
	0	خلال ٣ أشهر	أدوات	صالح الحمد	أدوات التحليل.	3.5.10.4
	8000				المجموع	

الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

60%-80% نظام محفز مطور	المستهدف لعام ٢٤ المخرج	تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة	الهدف الاستراتيجي
		مستوى رضا العاملين	المؤشر
		جمعية مؤهلة للتميز	البرنامج
		11-5 مشروع كسب رضا العاملين	المشروع / المبادرة

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	1000	خلال عام	بناء استبيانين	خالد أحمد العنزي	بناء استبانات قياس الرضا (٢) استبانات	3.5.11.1
	5000	خلال عام	نشر فترتين	خالد أحمد العنزي	نشر الاستبانات على نظام (رأي باك) الالكتروني (فترتين).	3.5.11.2
	5000	خلال عام	تحليل مرتين	خالد أحمد العنزي	تحليل الاستبانات وقراءة المؤشر (مرتين).	3.5.11.3
	5000	خلال عام	تحديد مرتين	خالد أحمد العنزي	تحديد جوانب التميز وفرص التحسين. (مرتين)	3.5.11.4
	5000	خلال عام	مراجعة	خالد أحمد العنزي	المراجعة الدورية للمشاريع والخدمات.	3.5.11.5
	1000	خلال عام	رصد مرتين	خالد أحمد العنزي	رصد عمليات التصحيح (مرتين).	3.5.11.6
	22000				المجموع	



الموارد البشرية

الجهة المسؤولة

تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات الفاعلة
عدد المشاركين من الجنسين في اللقاءات المعرفية اعتباراً من عام ٢٠٢٣م
جمعية مؤهلة للتميز

الهدف الاستراتيجي

المؤشر

البرنامج

المشروع /المبادرة

12-5 مشروع بناء معرفي

موظفات 5

المستهدف لعام ٢٤

البنية التحتية والمعرفية
للجمعية طورت وفعلت

المخرج

العوائق	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
	500	خلال عام	إعداد	لافي سميح العنزي	اعداد لقاء لعدد ٥ موظفات.	3.5.12.1
	1000	خلال عام	برنامج	لافي سميح العنزي	برامج النوعية ومعرفية (3)	3.5.12.2
	2500	خلال عام	تحفيز	لافي سميح العنزي	تحفيز الموظفين لعدد ٥ موظف.	3.5.12.3
	0	خلال عام	تفعيل	لافي سميح العنزي	تفعيل البوابة الالكترونية للقاءات المعرفية بالموظفات لعدد ٥ موظفات.	3.5.12.4
	4000				المجموع	

الاتصال والتسويق		الجهة المسؤولة	
الهدف الاستراتيجي	1	1 تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات المثمرة	
المؤشر		توفر / عدم توفر دراسة تسويقية خلال النصف الاول من عام ٢٠٢٣م	
البرنامج		نرعاهم	المستهدف لعام ٢٤ 90%
المشروع / المبادرة	1.6	6-1 مشروع الخطة التسويقية	الحصيلة دراسة تسويقية مطورة تم اعدادها

[illegible]

الجهة المسؤولة الاتصال والتسويق

1	الهدف الاستراتيجي	1	1 تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات المثمرة
	المؤشر		توفر / عدم توفر خطة إعلامية متخصصة تقدمها الجمعية خلال النصف الاول من عام ٢٠٢٣م
	البرنامج		جمعية مؤهلة للتميز
	المشروع / المبادرة	2.6	2-6 مشروع الخطة الاعلامية
			المستهدف لعام ٢٠٢٤ 90%
			الحصيلة خطة اعلامية مطورة

مراحل المشروع	النشاط	المسؤول	المستهدف	زمن التنفيذ بالشهر	التكلفة بالريال	العوائق
1.6.2.1	طرح مناقصة وتوقيع عقد مع شركة / مؤسس	عواد صغير	1	الشهر الاول	300000	
1.6.2.2	اعداد خطة اعلامية	محمد عبيد	1	الشهر الاول		
1.6.2.3	اعداد تقييم مبدئي	محمد عبيد	1	الشهر الاول		
1.6.2.4	اعداد الرسالة الإعلامية	عواد صغير	1	الشهر الاول		
1.6.2.5	اختيار القناة الاعلامية	عواد صغير	1	الشهر الاول	33000	
1.6.2.6	اطلاق الحملات الاعلامية	عواد صغير	3	طوال العام		

[illegible]

[illegible]

[illegible]

الجهة المسؤولة الاتصال والتسويق

1 تقديم الخدمات المتميزة باستثمار الشراكات المثمرة			الهدف الاستراتيجي
تأييد الداعمين والمتبرعين			المؤشر
داعم +100	المستهدف لعام ٢٤	جمعية مؤهلة للتميز	البرنامج
اسر ضعيفة تم رعايتها	الحصيلة	6-6 مبادرة لقاء البر السنوي	المشروع / المبادرة

العنوان	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	المسؤول	النشاط	مراحل المشروع
			1	عواد صغير	اخذ موافقة الجهة المختصة	1.6.6.1
			1	عواد صغير	عقد اجتماع لتحديد الزمان والمكان وجدول	1.6.6.2
	60000		503	محمد عبيد	تجهيز ٢٥٠ دعوة + ٣ عرض + ٢٥٠ درع	1.6.6.3
			3	عواد صغير	البحث عن رعا هللقاء	1.6.6.4
			2	عواد صغير	توقيع اتفاقيات وشراكات	1.6.6.5
			1	محمد عبيد	اعداد واخراج تقرير ختامي مصور	1.6.6.6

[illegible]

[illegible]

[illegible]

الخدمات المساندة	الجهة المسؤولة			
الهدف الاستراتيجي	3	تحقيق الاستدامة المالية		
المؤشر		توفر / عدم توفر خطة مالية استراتيجية خلال النصف الاول من عام ٢٠٢٢م		
البرنامج		جمعية مؤهلة للتميز	المستهدف لعام ٢٠٢٤	٦٠%
المشروع / المبادرة	1.7	٢,٧ مشروع اكتمل	الحصيلة	خطة مالية

[illegible]



جمعية البر الخيرية
بحفر الباطن



013/7212226



birhafer.org.sa



birr31991@gmail.com



0564405908



013/7228133



حفر الباطن - شارع الأمير محمد بن فهد - ص.ب 533 - الرمز البريدي 31991

